

ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЫПУСК



А наша Ева
пела и плясала

стр. 27



стр. 2

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...

Интервью с Анетой Александровной



стр. 4

СОТРУДНИК — ЦЕННОСТЬ!

Наталья Самсоненко



стр. 23

ПРО ПРОДАЖИ, ПЛАНЫ И СЕКРЕТ УСПЕХА

Интервью с Артемом Шильниковым



стр. 6

ЛУЧШЕ ГОР МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО ГОРЫ

Алексей Чкадуа

Про технолога
и технологию
Марина Охримчук

стр. 22

Логистика —
дело тонкое

стр. 19

Магия в кулинарной
студии на Лесной

стр. 10

Молодой боец Евы
Влад Пуляев

стр. 17

Кино в деталях

стр. 32

Куда сходить
на праздниках

стр. 29

Гороскоп Евы

стр. 35

Газета для всех и для каждого

Дорогие коллеги!

Как же быстро бежит время... Вроде совсем недавно вы держали в руках второй номер нашего корпоративного журнала, и вот уже пришло время для следующего выпуска. А ведь целых три месяца прошло!!!

Для тех, кто не знает, напомним, что «EVA TIMES» — корпоративное издание, в котором рассказывается о трудовых буднях и жизни нашего дружного коллектива. В очередном номере журнала мы расскажем о самых важных событиях, которые произошли в нашей компании за последние 3 месяца или в скором времени еще произойдут.

Третий номер я могу с уверенностью назвать праздничным. Во-первых, совсем скоро новый год — год новых свершений и открытий. Во-вторых, третий квартал был для нашей компании по настоящему юбилейным. Ведь компании ЕВА исполнилось 20 лет.

Мы все ждали дня рождения компании. Ведь для тех, кто здесь работает, это не просто юбилей, это еще одна возможность почувствовать гордость за компанию, за свою работу и за себя.

Совместно с Лизой Кальной, мы сделали настоящий праздник для производства и офиса. Когда я увидела слезы на глазах «стареньких» сотрудников, от просмотра ролика-воспоминания на корпоративном мероприятии для производства, я поняла, насколько люди искренне по-настоящему любят компанию, ценят годы, проведенные здесь, любят нашего лидера и свою работу. Это значит, что все эти годы мы все делали правильно.

Компания ЕВА, это не просто компания — это одна большая семья. А семье хочется пожелать процветания, долгих лет жизни, успехов, взаимопонимания и благополучия. Пусть у нас все получится!

За три последних месяца к нам в

компанию пришли новые сотрудники, которые уже показывают отличные результаты. Многие HR говорят, что профессионалов на рынке не бывает. Конечно не бывает, потому что все они уже работают в нашей компании!

Я хочу поздравить всех с наступающим Новым 2020 годом. Пусть год принесет нам еще больше клиентов, реализацию новых успешных проектов, больше интересных новых продуктов и супер результатов. А сотрудникам я желаю счастья, здоровья, достатка, роста и движения только вперед! А сейчас приглашаю Вас в очередной раз окунуться в волшебный мир под названием ЕВА.

Читайте и наслаждайтесь!



Директор
по персоналу
Татьяна Лаврова



Как все начиналось ...

В жизни каждой компании есть периоды становления, бурного роста, спада... Но не каждая компания сможет занять лидирующие позиции на рынке, постоянно двигаясь вперед по бурным неизведанным морям бизнеса, с гордо поднятыми парусами.

Почему так происходит?

Я убеждена, что дело здесь в лидере. В человеке, который стоит у руля корабля. Который не боится двигать корабль к намеченному курсу в шторм и не будет долго и безудержно радоваться, когда штиль и ясная погода.

Лидер будет идти к намеченной цели, выбивая почву из под ног конкурентов своей качественной продукцией, честными отношениями с партнерами и правильными выстроенными бизнес-процессами.

Лидер должен уметь нанять отличную профессиональную команду, уметь мотивировать людей и всем сердцем любить то дело, которым он занимается.

Наша компания занимает лидирующие позиции на рынке, потому что у нас есть тот самый лидер — генеральный директор Компании ЕВА Шильникова Анета Александровна.

Анета Александровна, мы еще раз хотим поздравить Вас с 20-ти летием компании ЕВА и пожелать дальнейших успехов, процветания и долгих лет жизни Вам и вашему бизнесу.



— Анета Александровна, здравствуйте. Расскажите немного о себе.

— Живя в Казахстане, я очень много слышала о городе Ленинграде, поэтому приехала сюда получать высшее образование. Поступила в первый попавшийся институт. Так я стала учиться управлению на железнодорожном транспорте. Это была именно та специализация, к чему меня никогда не влекло. Склад ума у меня скорее математический.

Зато в институте я с увлечением занималась пением в ансамбле, поскольку больше всего любила музыку, даже немного играла на фортепиано. Высшее образование было получено очень крепкое, это был сильный институт, что впоследствии и пригодилось в моей работе.

— Как и когда возникла идея создания компании ЕВА? Как все началось?

— Работая вместе с братом, фактически управляла компанией я. Закупки, продажи, ассортимент,

организация — все было на мне. В то время очень хорошо продавались мочалки из люфы, которых в определенное время стало не хватать на рынке. И тут я решила попробовать восполнить этот дефицит.

Вышла на рынок, нашла люфу, нашла описание производства, нашла источник финансирования, и у меня появились долгожданные 4 швейные машины.

Пришлось покинуть компанию брата, хотя было очень тревожное время. Но я рискнула.

Все оставила брату и вошла в неизведанное. Мне было тогда 42 года. Компанию назвали по первым буквам имени и отчества Евгения Витальевича Кального и моего имени. Кроме того, для нас, в определенном смысле, это было начало пути, что вполне совпадало с таким именем. Так появилась компания ЕВА.

— Не страшно было начинать?

— Страх не было, поскольку мне ничего не давалось просто так, я никогда не боялась трудностей и всегда много работала.

Так что швейное производство — это скорее, случайность. Более того, я никогда не любила и не умела шить.

— Думали ли Вы в начале пути ЕВЫ, каких масштабов достигнет компания? Есть ли отличия руководства компанией вначале от руководства компанией сейчас.

— Создавая компанию, я не думала о далеком будущем и ничего не моделировала. Когда я читала, что без стратегии работать нельзя, мне становилось страшно, поскольку ничего на 3 года вперед я не планировала. Правда это обстоятельство и заставляло меня много учиться. Я обучалась на множестве различных семинаров, тренингов и курсов. И то, что помогало двигаться — невозможность подвести и не выполнить обещанного.

Я где-то читала, что руководителем может стать человек, который любит ответственность. Думаю, что это качество мне в полной мере присуще. Я питаюсь этим чувством и несу его уже 20 лет. Конечно, за эти годы многое в моем способе управления изме-



нилось. Я училась и росла вместе с компанией. А иначе бы ничего не получилось.

— Если бы тогда, 20 лет назад, Вы не запустили этот корабль под названием ЕВА, то чем бы вы занимались?

— Если отбросить время на 20 лет назад, то я не пошла бы в этот бизнес определённо. Я бы связала свою жизнь скорее всего с искусством. Думаю, что получила бы образование в области киноискусства, возможно стала бы режиссером. Многие годы мне хотелось организовать компанию по услугам для туристов Санкт-Петербурга. Это ещё одна моя мечта.

— Кто был первым нанятым сотрудником? Работает ли сейчас это человек?

— Первым нанятым сотрудником компании ЕВА была Сорокина Марина. Она получала от меня работу «на дом» и шла для нас дома молчаливо. Все знают, что Марина до сих пор работает в компании, сейчас в должности технолога по качеству. Сотрудников, которые работают в компании с первых лет у нас немало.

— 20 лет серьёзный возраст для компании. Что, по Вашему мнению, помогло ЕВЕ выжить в те годы, когда кризис «выкашивал» даже финансовых гигантов?

— Безусловным условием нашей компании являются сотрудники, которые подставляют «своё плечо» в трудные минуты. Мы прошли несколько экономических кризисов, обвалов, когда почва уходила из-под ног. Помогали выстоять самообладание, принятие правильных управленческих решений и большой напряжённый труд. Эти трудности только укрепляли компанию изнутри, создали крепкую репутацию и надёжность для внешних и внутренних клиентов.

— Есть ли у Вас какой-то принцип в работе, которому Вы следуете?

— В управлении компанией обязательно должны быть определены генеральные линии, формирующие ту или иную корпоративную культуру. Следование этим принципам — залог доверия клиентов руководству компании. Мы сформулировали наши принципы в миссии и стараемся довести их до всех, кто трудится рядом с нами. Те, кто их не разделяет, как правило, покидают нашу компанию.

— Вы уже 20 лет руководите компанией. Что Вас вдохновляет? Где черпаете силы и энергию?

— Руководитель, который «потух», не сможет быть эффективным на своём месте. Роль его — быть лидером и вдохновителем общности людей, собравшихся для совместно выполнения общего дела!

Природа наградила меня определённой энергией, которая ведёт меня все эти годы. И я надеюсь, что огонь не потухнет ещё долгое время — тот срок, пока я буду оставаться у «руля».

— Анета Александровна, в чем секрет Вашего эффективного управления?

— О секрете успеха я уже писала, да и по сути, нет никакого секрета. Надо много работать, не перекладывать ответственность на других, всесторонне помогать сотрудникам, страстно желать побед в своём деле, иметь предпринимательскую интуицию, постоянно совершенствоваться, уметь отвлекаться и полноценно отдыхать, иметь хобби и, конечно, любить людей!!!

Без этих качеств, как мне кажется, достичь успеха в бизнесе невозможно.

— Какие планы у компании на следующие 20 лет?

— Мы многое сделали за последние годы в развитии компании. Значительно расширили направление, связанное с выпуском косметики, а также вязальный цех, открыли участок деревообработки, запустили собственную полиграфию, наконец, производство ИПП. В дальнейшем, мы продолжим линию на инвестирование в процесс расширения сфер производства для упрочения позиции нашей компании на рынке.

— Что Вы пожелаете своим сотрудникам на следующий год?

— Я желаю сотрудникам никогда не останавливаться на достигнутом, добросовестно трудиться над своими задачами, быть надёжными товарищами друг другу и отдавать своему делу часть своей души.

Сотрудник — ценность!



— Привет, Наташа! Ты работаешь в компании почти 19 лет. Помнишь, как проходило твоё собеседование? Когда это было? Почему тогда в качестве работодателя ты выбрала компанию ЕВА?

— Привет! Ну если по стандарту и на собеседование в ЕВУ я пришла в далеком 2002 году. Тогда я работала в другой компании, в ней, как раз начинался финансовый кризис и мне срочно нужна была другая работа. Работу искала рядом с домом, так как у меня на руках был маленький ребенок. Моя подруга работала в этой же компании, что и я, но в другом отделе (в закупках) и была знакома с Анетой Александровной и компанией ЕВА. Она тогда спросила у Анеты Александровны, нужны ли ей работники, и получив утвердительный ответ, радостно сообщила об этом мне. Сказала, что есть начинающая компания с хорошим

В данной рубрике мы говорим про сотрудников, которые работают в нашей компании более 10 лет.

Это люди, чей вклад в развитие компании бесценен. Люди, которые живут компанией, которые ощущают этот единый организм всеми своими органами чувств. Люди, которые видели, как все начиналось, видели, как росла компания, как она менялась, как росли и развивались вместе с компанией люди. Для которых наша компания, не просто компания ЕВА, для которых компания ЕВА — второй дом.

И сегодня я расскажу про человека, который пришел в компанию на этапе ее начала. Это человек, без которого ощущение компании в полной мере было бы просто невозможным.

Это прекрасный специалист, наставник для многих сотрудников, замечательная женщина с искренним и добрым сердцем.

Знакомьтесь, Наталья Самсоненко.

генеральным директором. Анета Александровна назначила мне собеседование. Это было в октябре 2002 года. На собеседование я приехала со своим мужем. Сейчас это кажется невероятным, но в тот день, первым в ЕВЕ работу получил мой муж) Анете Александровне нужен был человек, который будет контролировать ремонт в офисе на Костромской. Поскольку муж находился тоже на тот момент в поисках работы, предложение о работе показалось ему интересным, и он с удовольствием его принял.

В тот день Анета Александровна сделала мне предложение о работе в качестве своей личной помощницы. В мои обязанности должен был входить весь документооборот по компании, расчет заработной платы швейного цеха и еще много чего... На тот момент наш офис насчитывал 4 человека — Анета Александровна, технолог, бухгалтер и, собственно говоря, я. Разноплановой работы было очень много. Занималась всем понемножку. В то время в компании ЕВА было чуть больше 10 человек. Первый месяц я работала швейей на зигзаге,

шила банные шапки (да, да, и это было в моей работе!) Тогда офис находился еще на Демьяна Бедного, совсем крохотное помещение... А в офисе на Костромской мой муж как раз делал ремонт. К декабрю месяцу офис на Костромской был готов, и мы с радостью переехали туда. Только там я приступила к своим офисным обязанностям. Там, на Костромской, началась эпоха бурного развития нашей компании. Появился отдел продаж и т.д..

— Ты, в принципе, уже начала рассказывать про свой путь в ЕВЕ... Каким он был?

— Он был многозадачным) Чем я только не занималась! И документы обрабатывала, и заводила отгрузочные цены, и проводила инвентаризацию на складе, и заработную плату считала, и новых сотрудников обучала, и учетом полуфабрикатов и готовой продукции на складах занималась, и отгрузочные документы печатала. В общем, всего сейчас уже и не вспомнишь. Когда продаж стало больше, со-



ответственно и операций стало больше, и я уже не могла справиться с таким возросшим объемом работы. Тогда наш офис стал разрастаться. Кравченко Оле, я передала весь расчет заработной платы по швеям, я обучила Аню Илларионову отчету производства за смену, и она стала этим отчетом заниматься. Потом начала обучать Арканию Марину, ныне Фомичеву, учету полуфабрикатов. Потом взяли операторов на склад, я обучила их складским операциям и, в последствии, им это функционал передала. Так продолжалось несколько месяцев. Потом Анета Александровна предложила мне должность помощника логиста. И я начала обучаться новому функционалу.

— Чем сейчас занимаешься в компании? Какую должность занимаешь?

— По сей день работаю в компании помощником Анеты Александровны и помощником логиста. Занимаюсь всей первичной документацией, которая попадает в компанию, в основном, бумажной работой. Распределяю входящие телефонные звонки (пустые ненужные звонки просто отмечаю, чтобы они не попадали к сотрудникам и сотрудники не тратили свое время на пустые телефонные разговоры) А вообще я очень люблю свою работу, особенно в части работы с документами.

— Как поменялась компания за столько лет?

— Сильно поменялась. Мы стали больше, сильнее, открыли производство в Сертолово. Но одно остается неизменным — это отношение в коллективе. Как тогда, так и сейчас меня окружают позитивные, порядочные люди, искренне любящие свою работу.

— Наташа, расскажи, какой, по твоему мнению, самый интересный проект был реализован в ЕВЕ за последние 10 лет?

— Много было реализовано интересных проектов. Мы построили здание на Парнасе, создали склад готовой продукции в таком виде, в котором он есть сейчас. Мы запустили 2 производства в Сертолово.

— Как ты думаешь, за счет чего наша компания добилась таких успехов?

— Я считаю, что наша компания добилась успехов за счет грамотного руководства Анеты Александровны. Мне кажется, все, что делает Анета Александровна, приносит успех.

— Что для тебя самое главное в работе? Было ли желание сменить работу?

— Скажу кратко — для меня главное в работе, быть нужной Компании! А все 19 лет, как бы не было временами тяжело, я ни разу не пожалела о том, что в далеком 2002 году приняла предложение стать частью нашей прекрасной компании ЕВА. У меня даже мысли не возникало сменить работу.

— Наташа, какими качествами должен обладать специалист на твоей должности, чтобы быть успешным?

— Силой духа, не бояться трудностей и ответственности. И еще, я стараюсь найти общий язык с любым человеком, как с сотрудниками компании, так и с теми кто находится на другой стороне моего телефонного аппарата.

— А сейчас? Наташа, какие цели ты ставишь себе на ближайшие 5 лет?

— Цель у меня сейчас только одна — стать бабушкой. Со своей стороны, целенаправленно к этому иду.)

— Чем ты занимаешься в свободное от работы время? Есть ли увлечения, хобби? Поделись с нами!

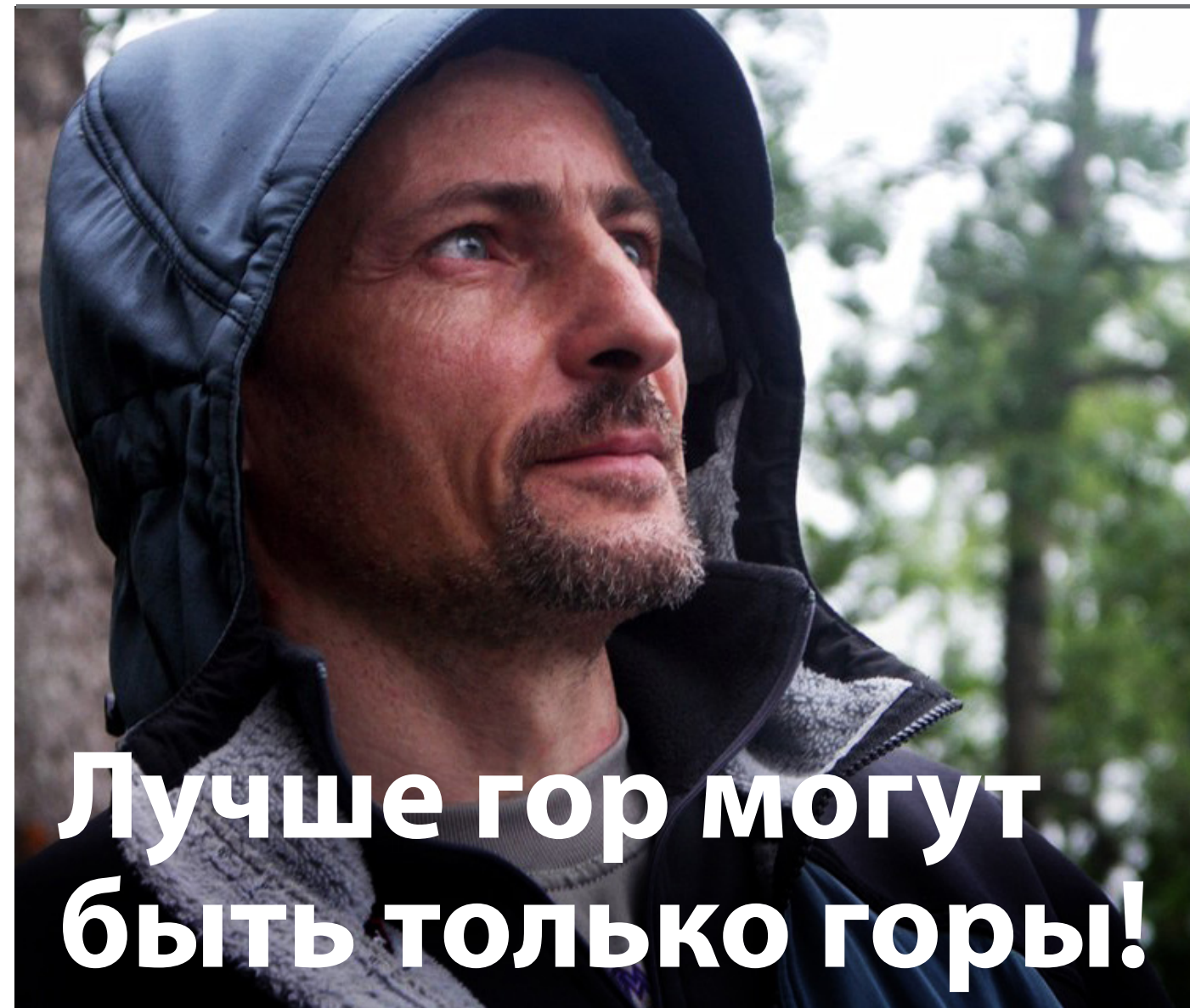
— Ох... Сэтим сложнее... свободного времени практически нет. Люблю шить, иногда что-нибудь шью для себя, но только под настроение. Обожаю свой дом в деревне — там тишина, свежий чистый воздух, лес, озеро. Очень люблю море, жить без него не могу. Обязательно хотя бы 1 раз в год стараюсь ездить на море.

— Что ты пожелаешь новым сотрудникам, только начинающим свой путь в ЕВЕ?

— Новичкам я желаю удачи и добиться успехов в компании. Вы пришли работать в прекрасную компанию, по-настоящему с сильным и справедливым лидером.

— Что ты пожелаешь компании на следующие 20 лет?

— Чтобы мы стали еще больше, еще успешнее. Чтобы бизнес развивался и процветал. И чтобы Артем Шильников никуда больше от нас не уходил!



Лучше гор могут быть только горы!

Пожалуй, тем, кто занимается скалолазанием, не нужно представлять чешского спортсмена Адама Ондру. Он единственный Чемпион Мира в дисциплинах «боулдеринг» и «трудность», человек, открывший категорию сложности 9b+ в скалолазании и преодолевший 3 9b+ и 3 9a он-сайт.

Но немногие в нашей компании знают, что у нас работает человек, который уверенными шагами идет к вершине своего успеха в этом виде спорта и уже покорил немало гор. А сколько еще покорит! И он не просто скалолаз, он еще прекрасный технолог и просто настоящий мужчина. Знакомьтесь — Алексей Чкадуа.

— Леша, привет! Расскажи, про свое хобби. Когда и как пришла идея заниматься альпинизмом, скалолазанием?

— Хоча ладагх! (сванское приветствие) Здравствуйте!

Идея серьезно заняться этими прекрасными видами спорта пришла еще в детстве, в далеком 1982 году, когда наша сборная СССР по альпинизму успешно покорила Эверест. Тогда по телевизору вся страна наблюдала за советскими горевосходителями. Многие мальчишки бредили горами и путешествиями. Я не был исключением =) С детства влюблен в горы. Я в родстве со знаменитыми альпинистами семей Хергуани, Маргуани, Джапаридзе... Большая часть моей юности прошла среди заснеженных пиков Кавказа и Эгриса. Я сван (грузинский этнос проживающий в высокогорье, одна из древнейших народностей Кавказа), и горы у меня в генах =) Так что мой выбор был очевиден. Не могу со всей определенностью утверждать, что я настоящий альпинист. Горы для меня не только радость спортивных достижений. Это мой дом. Особенно

горы Кавказские. В суровых условиях высокогорья мы издревле ведем хозяйственную деятельность. Пашем, рубим лес, пасем скот, охотимся. Для нас это не хобби — это



жизнь. Мы живем горами. Другая моя страсть — это скалолазание. Им я занимаюсь с 5 лет. Помню, залезал на все, что только можно. Любой камень, скала, отвесная стенка — для меня всегда были вызовом. Когда я иду по скале — моя душа танцует, я сливаюсь с окружающим меня миром. Это поэзия)

— Что нужно для таких занятий? Специальное снаряжение?

— Прежде всего нужно желание. Влюбленность в Природу и горы. Способность следовать за своим сердцем. Хорошая физическая форма приходит постепенно, без рывков. Тут важен правильный настрой, удовольствие от своих занятий.

Не в последнюю очередь играет роль и снаряжение. Для профессионального альпинизма оно специфичное — легкое, прочное... и очень дорогое. Например, моток специальной веревки может быть равен средней зарплате. Хорошая пуховая куртка для высот более 3000 метров — стоит так же) Но оно и понятно, это те вещи, которым ты доверяешь свою жизнь и здоровье.

— Какие качества необходимы человеку, чтобы стать альпинистом?

— Вера в себя и свои силы. Терпеливость.

— Наверное, нужно много тренироваться? И много работать над собой, как физически, так и духовно?

— Да. Так. Тренировки необходимы. Причем самые простые. Нужно много ходить пешком, бегать, дружить с турником. Зимой очень помогают беговые лыжи. Необходимо пробегать на них с рюкзаком не менее 7км за выезд. Лучше больше. Воспитывать волю тоже необходимо. Иногда бывают сложные

моменты, когда очень страшно и ты совершенно один.

— Самая высокая точка, на которую поднимался? Какие чувства, ощущения были при подъеме и когда цель была достигнута?

— Дайте подумать. =) Это была крыша дедушкиного дома в Хауши! С нее была видна вся моя жизнь! (смеется) Если серьезно, то выше Эльбруса я пока не поднимался. Это 5600м. Что до ощущений, то они были сложные) Двух моих друзей в связке, на Эльбрусе непрерывно полоскало горняшкой (горная болезнь — тяжелое расстройство организма вызванное низким давлением и кислородным голоданием). Я просто вздохнул с облегчением, когда мы с вершины пошли в приют для альпинистов. А на Казбеке так сыпало снегом, что приходилось

все время откапывать базовый лагерь и самого себя. Столько снега я даже в Заполярье не перекапывал.

— Чувство страха альпинисту знакомо? Как бороться со страхом?

— Как бороться со страхом? Хм... Никак) Правильнее его просто испытывать и не поддаваться) Страх всегда может быть полезным инструментом. Он не дает расслабиться и наломать дров.

— А есть разница между восхождениями в летнее и зимнее время?

— Да, конечно. Но все сильно зависит от горного района и высот. Большинство вершин проще в летний период. Быстрее акклиматизация. Лучше с подходами и базовыми лагерями. Всегда приятнее отдыхать среди зелени. С водой летом тоже проще — не приходится постоянно топить лед и снег на горелке.

Но есть и такие горы, в которые ходят зимой. Снег заглаживает не-

ровности рельефа на каменистых участках, меньше осыпается на голову камней. Все смерзается и в лед проще крепить страховку. Быть таким заводным и ничуть не хуже лезгинки.

— Что испытывает человек, находясь на большой высоте?

— Прежде всего — одиночество. И если просто в горах может быть уютно и красиво, то на большой высоте остро чувствуется, какой ты малюсенький и беспомощный на ладонях стихий. Чисто физиологически там тяжело. Всегда мучает жажда. Мало кислорода. Наступает гипоксия, к которой организм трудно и долго привыкает. Тошнит. Болит голова. Всякие глюки и расстройств. На очень больших высотах обычное недомогание может быстро превратиться в летальную форму отека легких или мозга. Нужен постоянный контроль. Пульс, давление, наполнение тканей кислородом. В условиях кислородного голодания легко получить сильные обморожения.

— Ты помнишь день, когда покорил самую высокую, поставленную для себя цель? Что испытывал?

— Я помню свою первую скальную дуэль. Тогда мы сильно повздорили

— Я помню свою первую скальную дуэль. Тогда мы сильно повздорили



“Верьте в себя. Любите жизнь. Слушайте свое сердце. Ну а мышцы нарастут.”

с одним человеком, очень талантливым скалолазом — Гришей Колосовым. Условия дуэли были его. Маршруты назначал тоже он. Я тогда только после травмы восстанавливался. Не набрал еще форму. Было очень сложно и нервно. Но я все маршруты пролез, и в конце был ключевой маршрут, который мне никогда не давался. Я пролез его тогда... и выиграл эту дуэль. Испытывал чувство завершенности.

— На какую высоту можно подниматься любителям?

— До 3000 метров запросто можно дойти ногами даже неподготовленному человеку. Есть такие вершины. Выше — уже нужен минимальный опыт.

— Опиши самое сложное восхождение.

— Это было восхождение на Ушбу, очень сложную в техническом плане вершину Большого Кавказского хребта... Неудачное. Тогда постоянно дул ветер и шел дождь. Ледник раскис. Стали сходить небольшие



лавины. Со стены постоянно падали камни-чемоданы и мелкий щебень. Я проторчал под вершиной два дня без еды. Газ кончился. Сухие вещи тоже. Мокрое было все. Пришлось спускаться, но и на спуск по такой погоде ушло еще пару дней. Хорошо, нашел на стоянке кусок сала и сухофрукты.

— Помнишь песню Высоцкого «Если друг оказался вдруг...». Насколько



горы позволяют узнать человека?

— Да, помню) Эти строчки — квинтэссенция мужской дружбы. Там сразу понятно, кто есть кто. Кто дешевый понт, а кто железобетон. Люди проявляют там себя самым неожиданным образом. Тихий и застенчивый рохля всю ночь бежит с фонариком по леднику, отпаивает горячим чаем застрявшую группу, тащит носилки, провешивает в кромеш-

ную ночную пургу перильные веревки, а утром отдирает примерзшие к рукам перчатки вместе с кожей... А дома, внизу, они совсем другие, эти люди.

Недавно мы заезжали с друзьями к одному знакомому человеку за газонокосилкой. Наши друзья даже не поняли, что перед ними тот самый легендарный Леша Корень, который в одних носках и тряпье тащил Миро Гозмана к спасателям. Тогда на плато



под пиком Ленина сошла лавина, и погибло страшное количество людей. Леша чудом выжил. Его из спальника лавина выкинула удачно... Он сам дошел, и Миро спас. В носках одних.

— Горы не место для шуток. Но все же... Были ли комические ситуации? Расскази.

— Однажды сидим в базовом лаге-

кистанец этот не знал, что собаки себя чувствуют в горах не в пример лучше, чем люди, и спокойно бегают на большой высоте, как у себя во дворе. Мы до утра успокоиться не могли. Хлопали этого индуса по спине со словами «блэк дэф» и как кони...

— Какие дальнейшие планы, связанные с альпинизмом и скалолазанием?

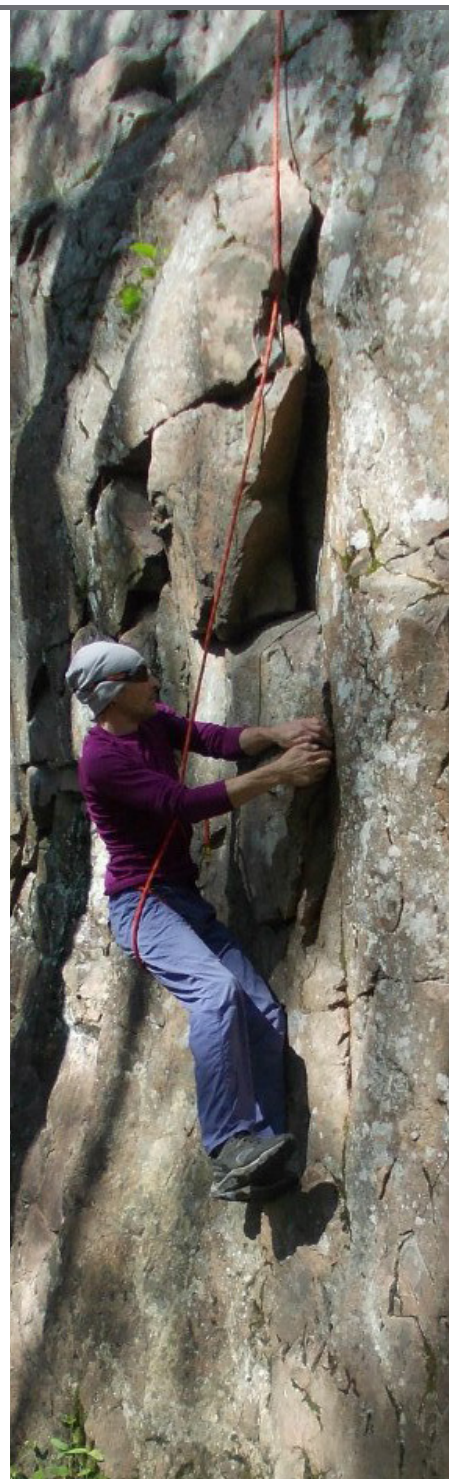


ре, переживаем туман. Вдруг прибегает мужик какой-то перепуганный, и на ломанном английском что-то лепечет. Мы сразу подскочили — дело неладно. Вышли посмотреть к леднику, что там такое. В этом тумане можно в такую трещину улететь... А мужик этот, не то индус, не то пакистанец, все пальцем куда-то тычет и бубнит «блэк деф» «блэк дэф»... (У альпинистов так иногда называют живые глубокие трещины на леднике, которые могут внезапно открыться, и стать причиной несчастья.) Аптечку расчехлили. Вышли на связь по рации со спасателями. Договорились, что к их прилету перила повесим по всему леднику. Все на ушах.. Пошли то место смотреть. Веревки разматывали. Упались проवेशивать. Пока доперлись — туман отошел. Вечерело. Озираемся. Самое худшее ожидаем увидеть. Группа Иракли перед туманом ушла на седловину, и на связь еще не выходила... Вдруг смотрим — А там собака его черная носится по маркеру и рукавицей играет. Па-

— Мы ребята суеверные. Не скажу =)

— Что можешь пожелать любителям, только начинающим свой путь в данном увлечении?

— Верьте в себя. Любите жизнь. Слушайте свое сердце. Ну а мышцы нарастут.



Магия в кулинарной студии на Лесном



В сентябре наша команда коммерческой службы соревновались в приготовлении блюд на кулинарном мастер-классе в Кулинарной студии №1 на Лесном проспекте.

Это был незабываемый вечер! Со вкусной едой, игрой в крокодила, морем позитива и отличным настроением.

Сотрудники отдела маркетинга вспоминают, как это было.

— Привет, коллеги! Расскажите, как проходил кулинарный мастер класс?

— Это был шикарный вечер! После тяжелого и продуктивного дня, казалось бы, тяжело расслабиться, но атмосфера, которая царила с самого нашего выезда из офиса была просто невероятной. Мы ехали в машине и пели песни, предвкушая новый для себя опыт корпоративного отдыха. Мы тогда даже не предполагали, насколько это круто. Мы зашли в зал, а там все чистенько, все блестит. Столы в центре зала ломятся от продуктов. И мы ждали начала. Стояли вымуштрованные повара, а мы наслаждались легкими закусками.

Мы поделились на команды и стали гадать что же мы будем гото-

вить. И тут началось волшебство.

— Что готовила ваша команда? А команда соперников?

— Команде соперников выпали блюда с мексиканским мотивом, а нам досталась европейская кухня. В кастрюле с пивом (!) уже 4 часа кипела рулька, на поварском столе была икра, курица, креветки и много-много овощей. А готовили мы свиную рульку в медово-горчичной глазури с овощами гриль, салат гнездо глухаря, лосось, фаршированный муссом из краба и на сладкое мини-капкейки с воздушным кремом. Соперники же готовили севиче из лосося и креветок, буррито кон-карне, фахитос из куриной грудки и на сладкое кукурузные маффины.

— Как впечатления от мероприятия? От приготовленных блюд?



— Не знаю как остальным, но нам понравился приятный вкус блюд соперников. Съедено было все, а наша рулька была настолько популярной, что за первые две минуты уже разлетелась по тарелкам. Первые минут пять у столов было слышно лишь радостное «можно мне вот этого!», «а вот это у вас что?». Было невероятно вкусно! Все наелись до отвала и даже забрали с собой, потому что оставлять такую вкуснятину было жалко. Впечатления просто потрясаю-

стить яйца и т.д.

— С каким настроением проходил кулинарный поединок?

— Настроение было просто чудесное. После трудового дня погрузиться в мир профессиональной кухни. Весь процесс готовки проходил с постоянными шутками и желанием поспорить с другой командой. А потом каждый проявил себя в украшении кексиков и за одним столом мы наслаждались кулинарными изысками собственного приготовления. Даже не верилось, что приготовить такие блюда было просто.

— Знаю, что после приготовления ужина, играли в крокодила. Какие интересные слова загадывали?

— О, чего только не загадывали. Но вот просто вспомнить и не получается. Особенно запомнились слова «кураж», «тлен». Игра была просто крутой. Играли все и потом уже никто не стеснялся.

“
«Было
невероятно
вкусно!
Все наелись
до отвала!»

— А самый эрудированный, который отгадывал слов больше всех?

— Все принимали активное участие и тяжело выбрать самого эрудированного. Бывали простые слова, бывали слова, которые не то, что показать — понять то сложно.

Но тех, кто не играл не было.

Был виден опыт в игре «крокодил» у Артёма Кремкова. И отгадывал живо и слова загадывал тяжелые. Например, слово «тлен», что попало Василе.

— С каким настроением уезжали из кулинарной студии?

— С прекрасным настроением и желанием чаще так встречаться. Активно обсуждалась игра в Мафию, квесты, Квизы, шашлыки, пейнтбол, веревочный парк, рафтинг, поход, скалолазание в ближайшее время.

— Что больше всего понравилось на мероприятии?

— Очень понравилась организация мероприятия. Всего хватало и веселья и еды. Всем было хорошо. И особенно то, что вместе разные отделы и малознакомые друг с другом люди делают кулинарный шедевр. Самое главное — все сдружились!



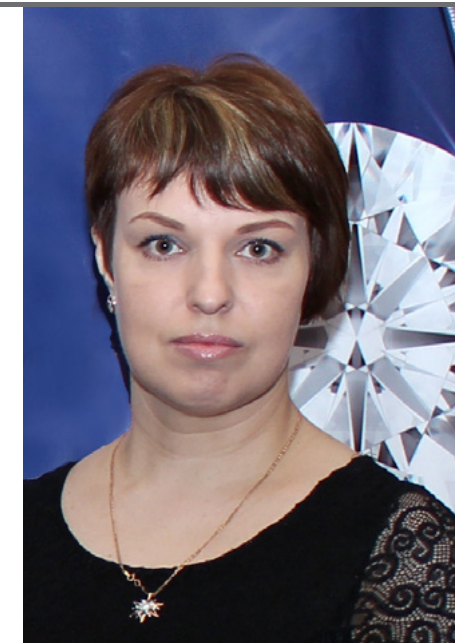
щие. Начиная от удовольствия поработать на профессиональной кухне, профессиональными инструментами под руководством профессионала и заканчивая тем, что даже такие непростые по названиям блюда готовятся очень легко дружной сплоченной командой, где каждый знает что должен делать. Особенно порадовал наш повар, который дал каждому из нас полезные навыки: как быстро шинковать овощи, как оперативно чи-

— Кто был самым смешной участник крокодила?

— Расскажу без имён. Что бы не показывал этот участник «сострадание» или «эффективность» — это выглядело как завлекающий восточный танец. Человек показывал три или четыре слова и все просто лежало от смеха, когда начиналось объяснение слов с легкого движения рук волнами.

20 лет вместе с Евой

В октябре 2019 года нашей любимой компании исполнилось 20 лет. И отпраздновать это событие всем производством мы решили в банкетном зале SILVER. Банкетный зал выбирали долго. Среди бесчисленного множества различных предложений от ресторанов, выбрать было сложно. Ведь для нас, сотрудников отдела персонала, главное было сделать это мероприятие по настоящему интересным и незабываемым для сотрудников. Поэтому, после тщательного отбора, все же выбор был сделан в пользу банкетного зала SILVER, который нас потряс своим великолепием. А дальше понеслось — выбор ведущего, обдумывание и наполнение программы, выбор меню, музыки и т.д. В общем, праздник удался. Эмоции были незабываемыми. И еще раз окунуться в эти эмоции сегодня нам поможет комплектовщик товаров Кочерга Ирина.



было отличное настроение! Был конкурс, где нужно было пройти под веревкой, с которым справились немногие. Самое интересное, что победил в этом конкурсе мужчина) Самым гибким мужчиной оказался наш Бек.

— Интересно и увлекательно ты рассказываешь! А что больше всего понравилось из развлекательной части мероприятия?

— Самым понравившимся был Флешмоб, где все должны были повторять движения за ведущим синхронно. И это выглядело просто великолепно!

— А что больше всего запомнилось?

— Больше всего запомнилось выступление чемпионки мира по танцу живота. Все смотрели на ее выступление с восхищением. Действительно, ее движения были плавные и грациозные, костюм был очень красивым, ее длинные волосы развивались от ее движений. Ее выступление всем очень понравилось. После своего выступления она провела мастер-класс с желающими научиться этому танцу. Одним словом — праздник удался!

— Расскажи подробнее, какие эмоции были на мероприятии?

— Ох, эти чувства не передать словами! Настроение было отменным. Ведущий не переставал нас удивлять! Перед Флешмобом он решил снять с себя пиджак, чем очень

— Ира, 22 октября прошло корпоративное мероприятие, посвященное 20-летию нашей компании. Расскажи, как это было?

— 22 октября сотрудников производства компании ЕВА пригласили в шикарный банкетный зал SILVER. Нашей любимой компании исполнилось 20 лет. Я была очарована сервировкой столов, вежливостью официантов и красотой банкетного зала. Очень неожиданно было увидеть наших девушек и женщин в красивых платьях, прическах и аксессуарах под свой образ. Мы привыкли видеть друг друга в обычной повседневной одежде, поэтому увидеть таких красоток было очень приятно. Зайдя в банкетный зал, меня попросили присесть на диван и вручили бокал шампанского. Через некоторое время нас пригласили на фотосессию. В скором времени началось мероприятие. В центр зала вышли наши красавицы Татьяна и Мария, директор по производству Римма Леонидовна и наша мама — Анета Александровна. Анета Александровна начала свой рассказ о том, как все начиналось и как компания достигла таких высот за 20 лет работы. Неожиданностью был просмотр фильма о нашей компании с самых первых месяцев работы и по сей день. Мои коллеги такие молодые и веселые! Наша мама, Анета Александровна,

поздравила всех сотрудников с юбилеем компании и вручила грамоты и поздравительные открытки сотрудникам, которые очень много лет работают в компании. Таких сотрудников оказалось немало. Зачитывались стихи с поздравлениями и пожеланиями компании. У меня покатились слезы, это было так трогательно и приятно. После всех поздравлений начался веселый и развлекательный этап мероприятия. Ведущий, который был очень веселый и активный, не давал никому скучать. Было много конкурсов и танцев., танцевали все. У всех





порадовал женскую часть коллектива. Кругом были визги, крики, все хотели продолжения, но, к сожалению, пиджаком все закончилось.

— С каким настроением приехала на праздник и с каким настроением уезжала?

— Настроение было отличным. Отдыхать всегда хорошо, а тем более в окружении коллектива, уже таких родных и близких людей, вне рабочей обстановки. Такое бывает очень редко. По окончании мероприятия, хотелось продолжения банкета, но время близилось к позднему вечеру, но на мое настроение это ничуть не повлияло.

— Ира, что ты ждешь от следующего корпоративного мероприятия?

— Ярких конкурсов, веселого ведущего, море шампанского и классно-го ди-джея))

— Знаю, что летом на базе Лена, что на Суходольском озере, тоже было корпоративное мероприятие, где собиралось все производство. Что больше тебе понравилось, летнее мероприятие или в честь дня рождения компании?

— Мне понравились оба мероприятия. Летом — свежий воздух, интересные конкурсы в которых принимали участие все сотрудники. Хожение на ходулях, стрельба из лука. Это было великолепно, хотелось еще и еще. Сейчас же красивый банкетный зал, зажигалочка ведущий, все были очень красивые, конкурсы интересные. И танец живота зажег девчонок! Все хотели



научиться этому искусству.

— Что бы ты возможно изменила в организации такого мероприятия? На что обратить внимание в следующий раз?

— Я бы посоветовалась по поводу меню с коллективом. Возможно, провела бы опрос. Потому что нашему столику были поставлены куриный шашлык, а потом принесли куриную грудку с овощами. В итоге, мы ели курицу с курицей. Но возможно, это только нашему столику так не повезло) Хотя еда была очень вкусной.

— Спасибо, Ириш, за такое интересное интервью. И последние 2 вопроса) Что ты пожелаешь коллегам на следующий год?

— Хочу пожелать коллегам на следующий год позитивного настроения. Вместе мы все сможем и всего достигнем! Все в наших руках, ведь мы самый дружный коллектив! Мы умнички! Вместе мы — СИЛА!!!

— Ну и в заключении... Что пожелаешь компании на следующий год?

— Хочу пожелать нашей компании реализации намеченных планов и несомненного успеха. Пусть в нашей компании всегда царит дух созидания и стремления покорять новые вершины. Пусть воплощаются лучшие проекты. Долгих, плодотворных лет развития нашей компании и надежных партнеров, которые будут идти с нами в одном направлении. Достижения намеченных целей и реализации грандиозных идей!

Праздник к нам приходит!

или в чем встретить Новый 2020 год:
изюминка для Белой Металлической Крысы

Отпускаем на свободный выгул Желтую Свинью, ждем в гости Белую Металлическую Крысу.

Это значит — наступает Новый год, время перемен и исполнения желаний. Пусть мы не верим в Деда Мороза, ожидание чуда — особое состояние души. И вот парадокс, мечты непостижимым образом сбываются. Но лишь у тех, кто руководствуется простым принципом — за все нужно платить. Секрет в том, что именно в эту волшебную пору мироздание становится особо щедрым и благосклонным.



Плата невелика — задобрить приходящий тотем угощением по вкусу, угодными ему действиями, а самое главное — нарядами. Видимо, везде встречают по одежке. Поэтому, не откладывая в долгий ящик, определяемся в чем встретить Новый 2020 год дабы не ударить в грязь лицом.

У крыс очень хорошая память, острое зрение и цепкий ум, не сомневайтесь, что будете замечены.

Наступающий 2020 год станет високосным, с точки зрения восточного календаря он пройдет под управлением Белой Металлической Крысы. Что это будет — коктейль из коварных неприятностей или время новых возможностей, в большой степени зависит от личного восприятия. В високосном году стихийных бедствий и мелких проблем случается не больше, чем в

любом другом. Акцентировать на них внимание заставляют суеверия. При создании картины собственного мира весьма полезно забыть о предубеждениях и сконцентрироваться на положительных моментах, воспользовавшись китайской прагматичностью.

В восточном календаре год Крысы открывает новый 12-летний цикл. Хитрый зверек занял лидирующую позицию и обошел достойных конкурентов не совсем честным путем, но без нарушения этических норм, лишь благодаря собственной смекалке.



Взобравшись на спину Быка, Крыса легко преодолела путь и предстала перед распорядителем гороскопа первой.

Цвет года — белый. Содной стороны — это чистота, безупречность, совершенство. В другом аспекте — возможность нанести любой рисунок и придать податливому фону желаемую окраску с помощью собственных эмоций и действий.

Металл обеспечит мощную поддержку. В восточной философии эта стихия символизирует настойчивость, решительность, негибкое упорство. Крыса не ждет подачек и сулит их другим.



Крыса умна, обладает нестигаемым характером, умеет создать комфортные условия в любой среде, с уважением относится к себе подобным. Пожалуй, стоит

встанет ребром. А как же яркие тона, броские принты, насыщенные и пастельные переходы радужного спектра, неужели все так строго и аскетично? На самом деле — нет.

не пытайтесь ее перещеголять. Умеренность, стиль и неприменная изюминка в образе приветствуются. Вычурность и безвкусица могут стать причиной неудач. Элегантный



мужчина в костюме — мечта искушенной модницы Крысы. Как вариант, классическая рубашка, желательна с галстуком, и брюки. Подойдет тонкий свитер, но не мягкая домашняя кофта. Джинсы — слишком просто. Ситуацию могут исправить лишь тщательно подобранные аксессуары — обувь, ремень, шейный платок или шарф, стильные мужские украшения.

Крыса — женщина и она рекомендует особам своего



Главные цвета 2020 года соответствуют окрасу стихий: белый — если хотите привлечь богатство; оттенки, от молочного до светло-серого — если ждете в будущем году любви; серебристый — для удачи и везения; стальной с переходом в графитовый — для душевных сил и равновесия; черный — для хорошей атмосферы в доме.



разработать план действий на ближайшее будущее, а начать лучше с малого. Проявите лояльность к щепетильному символу выбором цвета новогоднего наряда. На первый взгляд палитра кажется весьма ограниченной, но острый крысиный ум поможет отыскать массу лазеек и уйти от шаблонности. Вживайтесь в образ и выбирайте свой вариант.

Гамма, вполне актуальная для мужчин, у женщин может вызвать недоумение и вопрос «Что надеть?!»

Вспомните, что хвостатый зверек — дитя природы, и диапазон значительно расширится. Хозяйка 2020 года несомненно одобрит оттенки травы, земли, сочных ягод и фруктов, зеленый, голубой, розовый, желтый, оранжевый, коричневый, пурпурный. Если учесть, что в каждом цвете существует масса полутонов, то перспектива выбора становится легкой и увлекательной. Не перестарайтесь, излишняя пестрота может заставить пытливого зверька нервничать, сказывается привычка держать ситуацию под контролем.

Оптимальное сочетание — два-три оттенка, один из которых акцентный. Существуют запретные цвета 2020, но их не так много. Не стоит встречать хозяйку новогоднего бала в красном — это знак огня, опасности, агрессии. Под табу попадают кошачьи и змеиные принты.

Нежелательны глубокий синий и цвет морской волны — большая вода также опасна. Новая хозяйка года только на первый взгляд кажется серенькой и невзрачной. Она любит за собой ухаживать, с удовольствием чистит шерстку, знает толк в нарядах и придирчиво оценивает окружающих. Только

пола встречать Новый 2020 год в платьях. Нежелательны узкие бретельки, глубокие разрезы, обильные рюши и воланы. Силуэт, хотя бы отдаленно, должен



напоминать кокон — уютный, комфортный, способный обогреть и защитить. Неверно утверждать, что надо встречать Новый год исключительно в платье, других вариантов нет, придется чувствовать себя неловко, но терпеть. Просто не делите силуэт резкими линиями и контрастными сочетаниями.

Подойдет комбинезон из



струящейся ткани, блузка с юбкой или брюками в тон, мягкий свитер, красивый домашний костюм, но никак не халат или пижама. Имейте мелочи в виду или гармония в деталях Крыса бережлива и не любит дешевые вещи. На один раз, выбросить, купить новое — это

не для нее. Прагматичная особь ценит себя: ухоженный вид и хорошее настроение при любых обстоятельствах — естественная потребность. Берите пример и начинайте прямо с этого Нового года. Прическа и макияж из салона — идеальный вариант. Если по каким-либо причинам не можете себе этого позволить, обязательно выделите пару часов для отдыха, сделайте маску, легкий массаж, освежите кожу любым способом.

Новогодний макияж может быть как воздушным нюдовым, так и эффектным, с блестками, ярким акцентом на глаза или губы. Зависит от выбранного образа, цветотипа, в конце концов — настроения. Главное — свежий вид, желание радоваться и полное довольство собой. В растрепанных чувствах встречать этот Новый год не годится. Нет ощущения счастья, сядьте перед зеркалом и создайте искусственно. А заодно подправьте или соорудите за пять минут эффектную прическу. В фаворе у Крысы: гладкие волосы; высокие и низкие хвосты; пучки; косички; слегка взъерошенные короткие стрижки.

Не приветствуются начесы, монументальные сооружения, чересчур аккуратные и намеренно небрежные прически. Волосы должны двигаться, выглядеть живыми и блестящими.

Позаботьтесь от обуви заранее и слегка разносите ее.

Сможете простоять в новых туфлях максимум час, придется встречать Новый год 2020 в чем попало — в тапках, в носках, босиком. Ой, как не любит этого Крыса, так и в «черный список» попасть недолго. Кстати, комфортная обувь из разряда «на каждый день» ей тоже не по вкусу.

Туфли изящные, на высокой шпильке или плоской подошве, с



пряжками-блестками-стразами — самый главный штрих новогоднего образа 2020. Второй важный акцент — аксессуары. Здесь все понятно — новогодним балом правит белый металл, прозрачные драгоценные камни, жемчуг.

Матовые полудрагоценные минералы и желтый металл — в другой раз.

Платина, белое золото, серебро — выбор на любой вкус и кошелек. Форма предпочтительна объемная, размер крупный, количество не ограничено. Бижутерия позволительна, но достойная, авторская, как и фианиты вместо бриллиантов. Ориентируйтесь на яркую крысиную харизму, будьте уверены в себе и счастливы.

С Новым годом!



Молодой боец Евы

В конце года принято подводить итоги работы. Так сложилось, что на нашем рынке последние три месяца работы года являются самыми насыщенными. Объемы продаж в этот период возрастают и работы у нашего отдела продаж становится в разы больше. Новогодние праздники — это наш хлеб, а октябрь-декабрь — это своего рода квинтэссенция всей работы компании за год. Насколько ты подготовился к этому периоду, насколько грамотно компания работала и изменялась в течение всего года, настолько новогодний период будет успешным, подтверждая или опровергая планы и действия руководства компании. За последний квартал 2019 года наша команда пополнилась молодыми бойцами — профессиональными сотрудниками, которые не боятся трудностей и готовы смело идти в бой. В первую очередь, конечно же я говорю о нашем отделе продаж. И наши новички, находясь еще на испытательном сроке, показали отличные результаты работы. И сегодня мы расскажем Вам об одном из таких сотрудников отдела продаж, который за 3 месяца работы в компании показал СУПЕР результат. Итак, знакомьтесь, менеджер по работе с ключевыми клиентами Пуляев Влад.

— Влад, расскажи немного о себе. Где родился, где учился, как складывался твой карьерный путь?

— Всем привет! Мне 31 год, родился и вырос в Тамбове, это тихий и не-большой город со множеством храмов и красивой набережной и населением около 300 000 человек. После школы поступил в Тамбовский Государственный Университет физики математики и информатики им. Г.Р.Державина по специальности прикладная информатика. Работать начал еще в школьные годы, подрабатывая продавцом радиодеталей на рынке. Во время учебы в университете, на летние каникулы ездил работать в Москву продавцом консультантом. После окончания университета пару лет работал по технической специальности в филиале сети отелей Амакс, занимался обслуживанием

компьютеров, офисной техники и видеонаблюдения. Со временем я понял, что мне не нравится то, чем я занимаюсь, я не получаю удовольствия от работы, не вижу перспектив для себя в данной сфере и принимаю решение уйти в сферу продаж B2B, в которой вижу перспективы для самореализации. Первая работа мне дала хороший опыт в холодном обзвоне, занимался продажей программного обеспечения. Вторая работа была в корпоративном отделе федеральной сети Юлмарт, где я проработал 4 года, получил огромный опыт работая с большим количеством клиентов. После закрытия филиала Юлмарта в Тамбове работал в компании по производству и продаже быстровозводимых зданий на основе металлокаркаса. Мой функционал по большей части заключался во встречах с потенциальными



покупателями на территории застройки, еженедельные командировки. Я посетил десятки городов России, в большинстве случаев это были Москва, Московская область и Санкт-Петербург. Город Санкт-Петербург я оценил для себя как наиболее интересный для проживания и роста как профессионала. После переезда я год работал в компании Офисмаг, занимался оптовыми продажами канцелярии, развивал сотрудничество с дистрибьютерами и с розничными магазинами в Тверской и Архангельских областях. С июля 2019 работаю в Еве, веду интересные проекты, в которых хочу показывать хорошие результаты.

— Почему пришел работать в ЕВУ? Чем привлекла компания?

— В первую очередь Ева привлекла меня собственным производством и стабильностью, развиваясь 20 лет на рынке. Во вторых, повлияло первое впечатление, собеседование было с директором по персоналу Татьяной Лавровой и коммерческим директором Артемом

Шильниковым. В-третьих, сама энергетика в офисе расположила к себе.

— Какая из ценностей нашей компании тебе близка и почему?

— Считаю эффективность главной ценностью в компании, без которой невозможно достижение больших целей в долгосрочной перспективе. Да и в целом без эффективности получится кружок по интересам, а не работа!

— Назови самое яркое впечатление о компании?

— На собеседовании в шоу-руме впечатлило множество товара, который здесь и производится, шапки, мочалки, бондарные изделия.

— Трудно было адаптироваться в компании? Какие сложности были вначале пути в ЕВЕ?

— Адаптироваться было не трудно, спасибо коллективу. Сложности есть как и во всех новых начинаниях, нужно время. Теперь уже сам помогаю адаптироваться новым сотрудникам, хорошо понимая их сложности на начальном этапе.



— Где и кем ты себя видишь через 5 лет?

— Строить планы на 5 лет вперед задача не из простых. На ближайший год основная цель — значительно развить свою базу.

— Какими особенностями характера должен обладать успешный менеджер по работе с ключевыми



клиентами?

— Общительность, системное мышление, ответственность и исполнительность. Любить своё дело, иметь желание постоянно развиваться и получать новый опыт.

— Расскажи о своей работе. Трудно быть КАМом?

— Работа сложная и интересная, необходимо работать с большим объемом информации, оперативно переключаться между задача-

— Над чем сейчас работаешь? Расскажи об интересных моментах твоей работы?

— Сейчас веду несколько направлений: маркетплейс, экспорт, войлок. Данные направления являются очень перспективными и хороши тем, что в каждом можно показать быстрый и значительный рост. Маркетплейс простыми словами — это рынок в интернете, где разные продавцы продают свой товар. Сейчас мы работаем с Озоном и Вайлдберризом, к концу 2019 года будем так же представлены в Вегу.ру. Особенностью данного сегмента рынка является мгновенная обратная связь от покупателей, что дает возможность быстро реагировать и меняться в лучшую сторону. Сейчас стоит задача максимально расширить нашу представленность на всех площадках и бороться за лучшее место под солнцем среди всех конкурентов. Объемы рынка онлайн продаж показывают стабильный рост и нам необходимо быть частью этого роста.

— Чем ты увлекаешься, есть ли хобби?

— В школьные годы ходил на секцию бокса и шахмат, на практике получилось, что с тренером по боксу я чаще играл в шахматы! В шахматы играю до сих пор, боксирую реже. Катаюсь на картинге, люблю квесты, фотолюбитель. Летом выезды с палатками. Являюсь болельщиком футбольного клуба Тамбов, на игры которого ходил еще в 90-х годах. Да и в целом люблю посещать спортивные мероприятия,

ми. Основные цели менеджера по работе с ключевыми клиентами — приносить прибыль компании, выстраивание партнерских отношений с клиентами и постоянный поиск возможностей для развития сотрудничества. В целом работа больше творческая, компания дает все необходимые условия, главная задача — максимально эффективно их использовать.

всегда интересно смотреть на лучших из лучших в своем деле и видеть результат их труда.

— Какие из последних прочитанных книг тебе запомнились и почему?

— «Психология лжи» Пола Экмана. Это известный американский психолог, исследователь. В книге пишет о самом понятии лжи и методах распознавания. Конечно же после прочтения ты не станешь великим разоблачителем, но начинаешь для себя замечать детали в поведении людей и в себе в том числе, на которые ранее не обращал внимания. Книга написана сложным, научным языком, поэтому прочитать как художественную литературу не выйдет.

— Что бы ты пожелал компании ЕВА?

— Быть и чувствовать себя лучшей компанией на рынке, показывать стабильный рост, выигрывать конкуренцию, счастливых сотрудников!



Логистика — дело тонкое



— Саша, а что за название такое — логистика? И при чем тут логика?

— Сколько бы я не посещал различные форумы, никто не может сказать точного определения что такое логистика. В учебниках чаще всего пишут:

В нашей команде работает много сотрудников, которые выросли в компании, которые не боятся трудностей и уверенными шагами идут к своей цели. У кого то цель стать руководителем и занять в компании лидирующие позиции, у кого то цель расширить границы возможного в том направлении, за которое он отвечает. Но есть поистине уникальные сотрудники, которые заражают всех вокруг своей верой в успех, которые настолько позитивны и искренне верят в себя и в достижение своих целей, что ненароком заражаешь их энтузиазмом изменить мир к лучшему. И сейчас речь пойдет о человеке, который, несмотря на свой еще совсем юный возраст, может пока еще и не изменил мир, но вот за годы своей работы в компании настолько изменил подход к логистике, настолько правильно выстроил ее систему, что у него могут поучиться уже матери «опытные» специалисты, работающие в этой сфере ни один десяток лет.
Знакомьтесь, Александр Гаврилов.

«Логистика — управление материальными, информационными и людскими потоками с целью их оптимизации (минимизации затрат)».

Цель логистики определяется 7 правилами: (1) нужный товар должен быть доставлен (2) в нужное

время (3) в нужное место, (4) с наименьшими затратами, (5) нужного качества, (6) в нужном количестве и (7) нужному потребителю. Если эти правила выполняются, то цель логистической деятельности считается достигнутой..

— Саша, а кто такой, по твоему мнению, логист и какими качествами он должен обладать?

— По моему мнению, логист — это человек, который занимается передвижением любых ТМЦ в компании, а также тот, кто разрабатывает наиболее выгодную схему поставок. Хороший логист всегда имеет в резерве запасной путь доставки товара, чтобы при возникновении форс-мажорных обстоятельств, товар все равно был доставлен в срок. Самые главные качества — хладнокровие и спокойствие. Нужно уметь принимать самостоятельные решения, которые помогут получить нужный результат. Также нужно иметь развитые аналитические способности, то есть уметь всецело представлять отдельные цепочки поставок.

— Расскажи коротко о развитии своей карьеры в логистике и компаниях, в которых ты работал?

— В 2016 году я закончил университет по специальности экономист в нефтегазохимической промышленности и вышел в «свободное плавание», устроился работать торговым представителем в компанию Хлебный дом. Проработав там полгода, я понял, что не смогу добиться своих целей и принял решение искать другую работу.

— Саша, поделись, как и когда пришел работать в ЕВУ?

— В феврале 2017 года я пришел на собеседование в компанию ЕВА на должность ассистента отдела закупок. Кстати, был забавный момент во время собеседования с Шильниковым Артемом. В конце встречи Артем заметил, что у меня на рукаве дырка, и он спросил: «Вот ты пришел, чтобы получить положительный результат, так почему ты пришел в рванной кофте?». Я не нашел ничего остроумнее, чем ответить на это: «К Вам на собеседование много людей приходит, а меня Вы запомните». До сих пор помнит и подшучивает)

— Каким был твой путь к должности ведущего менеджера по логистике в нашей компании?

— Полгода я проработал ассистентом менеджера отдела закупок, затем мне стали по-тихоньку передавать самостоятельную закупку материалов для цеха деревообработки. Наступил первый и долгожданный отпуск, вернувшись из которого мне предложили попробовать себя в должности логиста нашей компании. В тот момент у компании увеличились сильно транспортные расходы, поэтому одна из главных задач — была снизить уровень этих затрат. К концу



декабря 2017 г. удалось добиться снижения до уровня 2016 г. Затем пройдя тест и собеседование, меня перевели на должность ведущий менеджер по логистике.

— Расскажи подробнее о своих проектах. Каких результатов удалось достичь в логистике нашей компании на сегодняшний день?

— Наша компания растущая, поэтому постоянно происходят реализация различных проектов, какие-то удачные, какие-то не очень. 1 проект. Новосибирский склад. В нашем каталоге есть камни для сауны. Данный товар не очень интересен со стороны логистики. Стоит дешево, а весит много, а значит стоимость доставки на него велика. Наш основной покупатель данного товара — Леруа Мерлен. Было принято решение, организовать логистическую цепочку следующим образом: заказы Леруа Мерлен без камней уезжают из СПб в Новосибирск, приезжают на наш партнерский склад в Новосибирске,

также туда наш Новосибирский поставщик привозит камни, склад соединяет в единый заказ два потока и доставляет целые заказы в Леруа Мерлен РЦ Новосибирск. Данный проект экономит нашей компании около 1 млн. рублей в год. 2 проект. Московский склад. У нас долгое время был дистрибьютор нашей продукции в Москве. В 2018 г. он принял решение прекратить своей существование, тогда нами было принято решение взять самостоятельное управление данным складом и офисом. Данный про-

ект позволил нам увеличить нашу базу клиентов. На данный момент склад в Москве ликвидирован. 3 проект. Склады СПб. Сейчас происходит проект по нашим складам готовой продукции и материалов. Улучшены условия работы для сотрудников, повышены средние ЗП по сотрудникам склада. Проведены анализы работ складов, созданы отчеты, которые позволяют отслеживать состояние заполненности складов. Однако этот проект длительный и тяжелый, так как изменения должны происходить без остановки работы складов.

— Расскажи подробнее про нашу логистику. Есть ли свои машины? Как организован сам процесс?

— У нас собственный автопарк, состоящий из 4 машин (грузоподъемностью 1,5 тонны) и одного автобуса. У нас нет выходного дня, доставки осуществляются каждый день. Это что касается доставки СПб и ЛО. Что касается регионов, то у нас

есть два варианта развития событий:

1. Если груз большой, то нанимается прямая машина.

2. Если груз небольшой, то мы пользуемся транспортными компаниями, которые осуществляют доставку сборных грузов, это дороже, но дешевле, чем прямая машина.

При работе с транспортными компаниями, я ежеквартально провожу тендер по перевозчикам, а затем «сталкиваю» их лбами, чтобы они дали наилучшие условия работы.

Процесс логистики в нашей компании построен максимально оперативно. Я постоянно собираю информацию от всех отделов и пытаюсь оперативно решить проблему, тем самым уровень недопоставок в нашей компании уменьшился 4,2% от товарооборота (2017 г.) до 1,1% от товарооборота (2019 г.).

На всех форумах и переговорах говорят одно и то же — современному бизнесу нужна скорость, даже в ущерб стоимости.

— Как ты оцениваешь перспективы логистики в нашей компании?

— За 3 года работы в нашей компании, я вижу, как мы растем. У нас увеличиваются продажи, увеличивается штат сотрудников, появляются новые площадки и цеха. Поэтому логистика усложняется,

но тем интереснее работать. Чем больше логистических цепочек становится в нашей компании, тем больше я могу их контролировать.

— А что для тебя сегодня логистика?

— Отвечу на этот вопрос цитатой Фарида Мадани (Генерального директора логистической компании Деловые Линии): «Логистика — это сфера деятельности, в которой не ограничен потенциал для роста».

В логистике никогда нет потолка. Всегда есть что улучшить и куда расти.

— Как думаешь, можно ли работать логистом всю свою жизнь?

— Я считаю, что да. Мир логистики постоянно развивается, появляются новые цепочки, новые системы. Есть куда расти.

— В чем радость профессии логиста для тебя? И в чем ее проклятие?

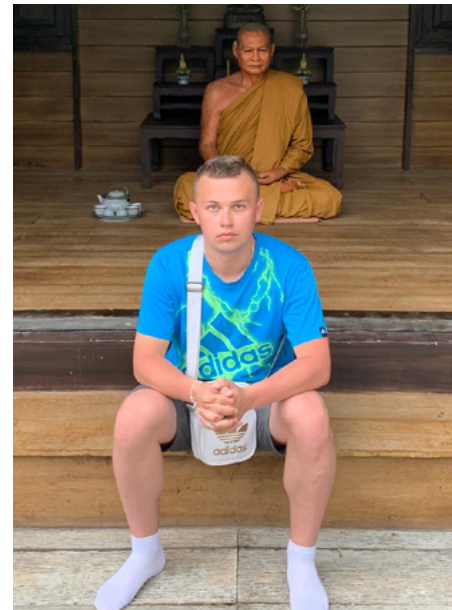
— Радость — это драйв и движение, которое дарит данная профессия. Нет ни дня, когда ты можешь спокойно посидеть. Постоянные звонки, постоянно проблемы, время летит незаметно.

Проклятие в том, что для кого-то ты всегда злодей. Кто-то всегда страдает.

— Что ты пожелаешь нашей любимой компании ЕВА в новом году?

— У нас есть великие планы по завоеванию рынка, поэтому хочу пожелать выполнения этой задачи. Мы идем в правильном направлении.

— Что посоветуешь новым сотрудникам, только начинающим свою работу в компании ЕВА?



— Я живой пример, который доказывает, что наша компания помогает людям расти и развиваться. Не надо сидеть и ждать чуда, нужно действовать и вас заметят.

Про технолога, технологии и компанию Ева

В нашей компании работают люди, для которых работа здесь — не просто работа, а целая жизнь.

Человек, о котором в этой рубрике пойдет речь, работает в компании уже более 7 лет. Это удивительный человек, который своей энергией заряжает все вокруг, глядя на нее понимаешь, что не бывает нерешенных задач. Человек с безграничным позитивом и потрясающей улыбкой.

О волшебстве, которое творится в нашем современном швейном цеху, а также об актуальных тенденциях швейного производства и своем отношении к работе, нам рассказал талантливый сотрудник нашей компании — цеховой технолог Охримчук Марина.

— Марина, добрый день! Расскажи, кто такой технолог цеха и за что он отвечает?

— Кратко можно сказать так — находясь в производственном процессе, технолог швейного производства отвечает за его конечный результат, в частности, за то качество, с которым продукция выходит из пошивочного цеха. В его обязанности входит следить за эксплуатацией швейного оборудования и за соблюдением сотрудниками режима рабочего дня.

Технолог — это человек, работающий больше с людьми, чем с материалами или машинами, поэтому он должен уметь руководить вверенным ему коллективом сотрудников, тактично улаживать возникающие конфликты, создавать оптимистичный настрой в среде работников, своим добросовестным выполнением должностных обязанностей вдохновлять коллектив на качественный результат.

— Как ты стала технологом?

— В начале 2000 годов я пришла в начинающую компанию ЕВА работать швеей. Генеральный директор сама лично отбирала кандидатов в свою компанию. Увидев ее, невозможно было не влюбиться в эту женщину! Она обладает потрясающей харизмой, а самое главное огнем в глазах — он говорил о том, что дорого и ценно для нее. Это удивительный человек, работать под ее началом, учиться новому, для меня это ценно. И самое главное — надо любить дело, которым занимаешься. Технологом я стала уже намного позднее, в 2017 году.

— В чем секрет твоего успеха?

— Если вы последовательны и терпеливы, вы добьетесь успеха! Никто не может преуспеть всего за одну ночь: успех приходит к тем, кто готов начать с малого и усердно трудится. Научитесь улыбаться всем проблемам и невзгодам.

— Чем тебе нравится твоя профессия?

— Для каждого человека важно

знать, что проблемы будут услышаны и решены. Каждое утро, делая обход подразделений и заходя в цех, желая доброго утра, ты понимаешь, что являешься тем связующим звеном в отделе производства. Но есть и творческие моменты в профессии. Очень трепетно относиться к созданию новых коллекций, это всегда очень волнительно.

— Какие бывают сложности в работе? И бывают ли они?

— Для меня нет понятия сложности, это всего лишь технологический процесс, требующий оптимизации.

— Что для тебя значит работа в ЕВА?

— Эта компания — моя жизнь! Работать в ней с единомышленниками, которые так же, как и ты любят то, чем занимаются, отдают большую часть своего времени, радуются победам и гордятся ей — это и есть жизнь.

— Как менялась компания за время твоей работы?

— Знаете, вспомнила сразу стих, сочиненный по поводу празднования первого Нового года в этом здании. С Костромского, из подвала мы сюда пешком пришли, обживались по-немногу, но теперь все позади. Есть теперь у нас развозка, светлый цех ласкает взгляд...

На самом деле те, кто работает давно в компании, все как один скажет — успех заключается в простом — подбор персонала, а это заслуга генерального директора. Те, кто поверил ей и готов был трудиться вместе на благо компании был принят в семью под названием ЕВА.

— Было ли желание сменить компанию или должность?

— Никогда даже не было мысли бросить, найти другую компанию. Работать именно в производственном отделе, быть частью его, это то, что мне всегда нравилось, под руководством таких профессионалов, учиться новому и познавать все тонкости профессии.



— Как ты считаешь, есть ли разница между крупными и мелкими предприятиями в нашей отрасли?

— Я думаю все начинающие мечтают о том, что превратятся в крупную компанию. Но кроме желания еще нужно обладать повышенной работоспособностью, собрать команду единомышленников, которые будут воплощать все смелые шаги. ЕВА стала успешной благодаря мудрому руководителю, ее опыту и отношению к людям.

На протяжении 20 лет этот человек несет ответственность за всех людей, которые ей верят, эта стабильность — очень тяжелая ноша, в любые кризисы генеральный директор ни разу не отступил от своих принципов.

— Почему именно швейное производство выбрала для себя?

— Ответ прост — я была рождена в советскую эпоху. Мама всегда шила нам одежду не потому, что не хватало денег на приобретение, а потому, что, листая журналы, она всегда хотела одеть своих девочек в то, чего нет ни у кого. Эта любовь к шитью передалась и мне.

— Есть ли у тебя увлечение? Хобби?

— Мне нравится активный отдых. В выходные дружной семьей мы садимся в машину и уезжаем за сотни километров, наслаждаться природой. Мелодичный плеск волн, умиротворяющий шепот старых сосен, звучные крики чаек. Карелия

— земной рай для тех, кто предпочитает активный отдых.

— Что пожелаешь компании на следующие 20 лет?

— Я искренне хочу пожелать процветания, доверия людей, надежных партнеров, уважения конкурентов, роста прибыли, прекрасной команды, интересных рабочих моментов. Пусть для фирмы следующие 20 лет станут самыми продуктивными, амбициозными и благоприятными для развития новых возможностей.

— Что можешь пожелать новичкам, которые только начинают свой путь в EVA?

— Не будет пускай непосильных задач
И в жизнь воплощаются планы легко!
Везенья в делах и огромных удач!
Достичь всех вершин и летать высоко!



Про продажи, планы, конкурентов и секрет успеха



Компания EVA сильный игрок на рынке благодаря действительно качественному продукту, правильно выстроенным внутренним бизнес процессам и конечно же нашим сотрудникам, которые быстро и профессионально выполняют свою работу. И сегодня мы расскажем о человеке, который руководит одним из ключевых наших подразделений — коммерческой службой. В состав данного подразделения входят 4 отдела — отдел продаж, отдел закупок, отдел маркетинга и отдел информационных технологий.

Этот человек настолько четко и правильно выстраивает бизнес процессы, что просто дух захватывает, он обладает сильной харизмой, оптимист по жизни, гуру продаж и просто потрясающий мужчина.

Знакомьтесь коммерческий директор нашей компании Шильников Артем.

— Артем, привет! Расскажи немного о себе. О своем профессиональном пути, который привел в компанию EVA.

— Всем привет! Мне 39 лет, родился в Санкт-Петербурге, тогда еще он назывался Ленинград.

С детства увлекался точными науками, математикой, чтением и музыкой. Несколько лет вполне успешно занимался борьбой самбо, выиграл несколько медалей, но на первенстве города неудачно упал и сломал руку в локте, на этом моя спортивная карьера закончилась. В школе не раз выигрывал олимпиады по математике, но учился хорошо только по тем предметам, которые мне нравились, а по рисованию, пению и черчению часто получал тройки. До сих пор рисую и пишу, как курица лапой и в школьные годы это мне порядком мешало.

В последнее время больше времени уделяю хобби — музыке и DJ. Недавно довелось выступить с DJ-set в Будда Бар на разогреве у танцевально-роковой группы из СПб. И кстати, организаторы мероприятия заявили о своем намерении увидеть меня за пультом снова.

Что до профессионального пути, в EBE я работал трижды — в 2003-2004г, потом в 2009-2011г и с 2015г по сегодняшний день. В 2004г я мечтал работать в Евросети, но после неудачной попытки устроиться туда, я успешно прошел собеседование в сеть гипермаркетов Карусель, куда меня взяли ассистентом в Дирекцию по закупкам. В Карусели дважды удостоился звания лучший сотрудник отдела закупок нон-фуд. Закончил свою розничную карьеру в 2009г в должности руководителя отдела закупок по Северо-Западу ведущей российской розничной компании X5 Retail Group. Кроме EBE и X5RG успел поработать в таких компаниях как ABC-комплект, Черкизово, 220-вольт, стартап E-commerce и других. Начинать с должности системного администратора, потом менеджера по продажам, далее директора по развитию, директора по закупкам, несколько раз занимал должности директора по продажам, коммерческого и генерального директоров. Я весьма признателен судьбе за то, как складывался мой профес-



сиональный путь, за подаренный бесценный опыт и знакомство с множеством интересных людей и мудрых учителей как в личном, так и в профессиональном плане.

— Как думаешь, в чем основные отличия EBE от компаний конкурентов?

— Мы находимся в Питере, а они, за редким исключением, в Москве). На самом деле сложно так однозначно ответить в чем именно отличия, потому что все конкуренты разные. Но что точно можно сказать про нас, мы обладаем несопоставимо более мощной производственной базой, чем все основные наши конкуренты. А в остальном, каж-

дый из наших конкурентов по-своему хорош и все они заслуживают уважения, заставляют нас двигаться и развиваться.

— В чем, по твоему мнению, секрет успеха компании на рынке?

— Если отвечать коротко — в людях в первую очередь.

— Что будет с компанией через 10 лет? Какой ты ее себе представляешь?

— В наше время все вокруг меняется слишком стремительно, для того чтобы строить и реализовывать планы на столь продолжительный период. Я уверен в одном — компания будет развиваться.



Мы имеем более-менее понятные очертания планов только на ближайшие 3-5 лет, в течении которых наша позиция на рынке должна существенно укрепиться, а в ряде товарных категорий должна приблизиться к монопольной. Хотелось бы видеть через 10 лет компанию, полную сил и идей, наполненную талантливыми людьми, с выстроенными процессами, конкурентоспособную в масштабах мирового рынка. Уверен, так оно и будет.

— Давай поговорим о наших клиентах. Как ты думаешь, чем больше всего они довольны, работая с нами?

— Что ж, полагаю наши покупатели довольны в первую очередь качеством продукции, ритмичностью и бесперебойностью поставок, сроками выполнения заказов. Хотя безусловно нам очень много есть над чем работать. Но в целом, тот факт, что темп роста наших продаж в разы превышает рост ВВП и другие макро статистические показатели, говорит о том, что удовлетворенность покупателей продукции ЕВА находится на высоком уровне.

— Как организован сейчас процесс продаж? Будут ли в ближайший год изменения в данном процессе.

— Тема текущей организации продаж слишком обширна для подробного освещения в выпуске кор-

поративной газеты, возможно об этом расскажут в интервью другие наши герои.) А я, пожалуй, остановлюсь подробнее на планах. Точно могу сказать, что в сфере продаж изменений в наступающем году будет много. В конце этого года мы уже запустили продажу материалов, произведенных на площадке ИПП в Сертолово, мы планируем очень активно развивать это направление. Мы не теряем оптимизма по отношению к аптечному рынку и по-прежнему считаем его перспективным и доступным к освоению в 2020г. Планируется к запуску направление мягкого хранения и это новый и очень воодушевляющий нас продукт. На 4-й квартал 2020г запланированы первые продажи мочалок, произведенных на новом кругловязальном оборудовании от нашего нового Китайского партнера. В организационном плане на следующий год запланировано завершение внедрения системы управления клиентскими взаимоотношениями CRM Битрикс24. Этот проект уже запущен и на данный момент идет настройка обмена и интеграция CRM с нашей 1С. Полагаю с помощью Битрикса, уже в первом квартале 2020г мы сможем более точно контролировать и прогнозировать наши взаимоотношения с партнерами, а практические финансовые результаты внедрения проявят себя ближе ко второму полугодю. Мы так же планируем в наступающем году развитие продаж через интернет и особенно в формате

маркетплейс, что потребует серьезных изменений в работе склада готовой продукции и товарном планировании. Мы планируем развитие долгосрочных контрактов и усиление сезонной промо-активности. По-новому будет выстраиваться система взаимодействия и мотивации сотрудников отдела продаж. В общем, скучно в продажах в следующем году точно не будет.

— Это по настоящему круто! Столько грандиозных планов! Артем, а какие достижения стоит особо отметить на твой взгляд в уходящем году?

— Мы сделали много по-настоящему классных вещей за последние пару лет. Перечислять все газеты не хватит, но из основного могу выделить следующее:

Мы вырастили свою долю на рынке чехлов для гладильных досок более, чем в 2 раза. Реализация этой продукции за 2019г составит не менее 70млн.руб, для сравнения в 2015г — всего 24млн. Мы освоили новый для себя материал airmesh который дал нам более 20млн.руб продаж только в этом году. За последние 2 года продажи мочалок для тела так же практически удвоились. Мы смогли заключить контракты и зарекомендовать себя надежным поставщиком частной марки. Только СТМ Ленты — это прибавка более 10% к товарообороту 2019г. Реализованы планы по вводу про-



дукции в сети электроники. Подписаны планы по поставкам чехлов для гладильных досок в Эльдorado и M-видео в начале 2020г, уже представляется эта же продукция в DNS. Положено начало экспансии в сфере E-commerce, подписаны договоры поставки с Wildberries.ru и Беру.ру. Сайт компании начал приносить доход, мы стали лауреатами конкурса ТОП100 лучших товаров России. И я хочу сказать, что, конечно, это результаты командной работы всей компании. Блестяще проявило себя производство и закупки, обеспечив бесперебойное исполнение заказов, технологическую модернизацию, снижение себестоимости. Маркетинг справлялся с разработкой и корректным ценообразованием. Надежно работало направление поставок материалов, товаров и оборудования из Ки-

которая говорит о том, что бизнесу для функционирования и развития требуются 4 функции или 4 психотипа сорудников: Производители результатов «Давайте сделаем это» (P), Генераторы идей с лозунгом «А что если попробовать вот так» (E), Администраторы «Работать нужно по правилам» (A) и Интеграторы «А давайте действовать вместе»(I). И все эти функции не очень хорошо уживаются в одном человеке, вернее вообще в одном менеджере может сосуществовать только 3 функции, из которых одна первична, другая вторична, а третья существует по остаточному принципу. Мною, в первую очередь, двигают идеи, которые я стараюсь доводить до логического завершения и настраивать на это же всю команду. Не всегда удается все из задуман-



тая. Финансистам и бухгалтерии удалось упростить и реструктурировать юридическую структуру компании.

— Для эффективного руководства коммерческой службой нужно обладать рядом профессиональных и личностных качеств. Какие качества наиболее важны для коммерческого директора, которые помогают тебе добиваться поставленных целей и профессионально руководить таким большим подразделением?

— Мне очень импонирует теория менеджмента по Ицхаку Адизесу,

но, но я считаю, самое главное — никогда не сдаваться и не отчаиваться. Как говорил Уинстон Черчилль: Успех — это умение двигаться от неудачи к неудаче с оптимизмом. Мне так же помогает в работе все, что написано в паспорте сотрудника. Выходя за рамки заданного вопроса, могу поделиться и принципами, которые мне очень импонируют в личной жизни.

— Артем, скажи по секрету, в чем секрет твоего успеха?

— Не уверен, что правильно понимаю вопрос, потому что не понимаю, что именно означает слово



успех в этом контексте. Для кого-то проснуться под забором без привычного фингала под глазом — успех, а для кого-то второе место на олимпиаде — фатальная неудача. Но для тех, кому интересно, могу поделиться принципами, на которые я стараюсь ориентироваться, они отражены в известной речи писателя Курта Воннегута в MIT (Массачусетский технологический институт). Погуглите.)

— Какие цели ставишь себе на 2020 год?

— Рабочие планы расписаны и прозрачны. Буду добиваться их полного выполнения. Что до личного, желания-цели на 2020 загадаю в новогоднюю ночь.

— Что пожелаешь компании в новом году?

— Компании я пожелаю 100% попадания в яблочко с новыми продуктами и проектами! Полной загрузки производственных мощностей, реализации запланированных показателей, стабильности и улучшения экономического климата, расширения рынков сбыта и, в особенности, увеличения экспортных продаж.

— А сотрудникам на Новый год?

— Сотрудникам я желаю удачи в новом году, самореализации и творческой энергии, побед, признания и конечно же счастья и любви!

А наша Ева пела и плясала



— Юля, 1 ноября наш офис стал участником грандиозного мероприятия, посвященного 20-летию нашей любимой компании. Расскажи, как проходило корпоративное мероприятие?

— Здравствуйте, дорогие коллеги! Каждый, наверно, помнит, как он праздновал свое двадцатилетие. У кого-то это было совсем недавно, лично моё в другом десятилетии, но я бы хотела, чтобы на этом празднике было так же много гостей, как на праздновании

дня рождения компании, которые желают процветания юбиляру, а главное делают для этого все возможное) Было очень весело, душевно, интересно и вкусно. Было много приглашенных артистов, в том числе кавер группа, которая зажигала нас своими песнями. Все танцевали и развлекались.

— Где проходило мероприятие?



— Празднование юбилея проходило в панорамном ресторане Event Hall с видом на Таврический сад. Была я в этом дивном заведе-



В день рождения нашей компании, администрация решила провести аж целых два корпоративных мероприятия — одно для производства, одно — для офисных сотрудников. Мероприятия получились шикарными. Подробнее об офисном корпоративе нам расскажет менеджер по персоналу Рудешко Юлия.

нии второй раз, первый - свадьба друзей, проходившая летом. И очень жаль, что в наших широтах в ноябре рано темнеет и, на корпоративе мы не смогли насладиться красотой Таврического сада в полной мере. Но, не место красит человека, а человек место!!! Главное - это событие и настроение участников данного мероприятия. Ресторан небольшой, очень светлый и красивый, еда вкусная. Атмосфера праздничная.



— Юля, каким был для тебя самый запоминающийся момент на корпоративе?

— Конечно, танец всего коллектива во главе с нашей мамой Анетой Александровной под песню

группы Ленинград — «Экспонат»!!! Спасибо, Тане Самариной за этот экспромт. Это было нечто!!! Такого единения коллектива я никогда не видела! А каким зажигательным был танец Анеты Александровны в центре круга! Она показала всем нашим молодым воробушкам, как надо веселиться.

— Что тебе понравилось больше всего?

— Мне понравилось все. Но больше всего мне понравился торт. Я сладкоежка и тортики люблю. Меня сначала очень удивил его цвет. Позже мне стало понятно, что он в общей концепции. Торт был приятным завершением прекрасного вечера.



— Юля, что пожелаешь на следующее мероприятие? Что бы хотелось?

— Мне нравится общения ведущего с гостями. Люблю веселые конкурсы, мне показалось, что на нашем мероприятии их было маловато.

— Какие ощущения были на корпоративе и после корпоративного мероприятия?

— На корпоративе было весело. На мероприятие я ехала, чтобы получить удовольствие от неформального с общения с коллегами, от души потанцевать и поучаствовать в конкурсах. Удовольствие я получила колоссальное. Танцы, конкурсы, неформальное общение... Вся женская половина коллектива потрясюще выглядели, были

в нарядных платьях. Некоторые меня особенно удивили. Не скажу кто — буду держать интригу. Спасибо большое Елизавете Кальной за чудесную организацию праздника.



— Что пожелаешь коллегам на Новый год?

— Своим дорогим и любимым коллегам я хочу пожелать новых стремлений и открытий, удачных стартов и больших побед, успешных результатов в делах, здоровья, счастья и благополучия. Пусть этот год станет для всех нас добрым и счастливым.

— Что пожелаешь нашей компании в новом году?

— Уверенных стремлений, перспективных идей, смелых реше-

ний и действий, удачных стартов. Пусть этот год для всех нас будет плодотворным.



Что делать?

или куда сходить в январские праздники

Каждый раз в праздничные дни возникает вопрос «А что собственно делать? Куда сходить?» И начинается многочасовой поиск во всемирной паутине интернета различных интересных для сердца и души мероприятий.

Чтобы сэкономить время, мы решили поделиться с вами самыми яркими событиями, которые будут проходить в январские праздники в Санкт-Петербурге. Читайте, может что-то откликнется в душе и сердце...

Утренняя программа на 1 января у всех стандартная: отсыпаться, убрать квартиру от разбросанного конфетти и доедать вчерашние салаты. Но все же сидеть дома весь день не хочется, поэтому одеваемся потеплее и идем на улицу.

Новая Голландия

Остров Новая Голландия
На острове Новая Голландия нужно обязательно побывать хотя бы раз за зиму. Увидеть, как она сияет яркими огнями, как блестит ее новогодняя елка. Сейчас это самый современный парк Петербурга, и украшен он соответствующе.

Даже если на Новый год погода подкинет нам неприятный сюрприз в виде положительной температуры и слякоти под ногами, на Новой Голландии всегда есть кусочек зимы — каток площадью более двух тысяч квадратных метров, который работает в любую погоду.

Режим работы: все праздники с 12.00 до 22.00 (мастерские до 19.00).
Набережная Адмиралтейского канала, 2.

Стоимость билетов: вход в парк бесплатный, каток — от 350 рублей в час, прокат коньков — 250 рублей (залог 2000 рублей либо до-

кумент).

Александринский театр Балет «Щелкунчик»

01 января 2020 в 15:00
Площадь Островского, 6
Стоимость билетов: от 1000-1300 рублей

Театр ЛДМ. Новая сцена Мюзикл «Мастер и Маргарита»

01 января 2020 в 19.00
Ул. Профессора Попова, 47
Стоимость билетов: от 1000-5000 рублей

Клуб Космонавт Billy's Band душевный сентиментальный блюз

1 января 2020 г. в 20:00
Ул. Бронницкая, 24
Стоимость билетов: 1400 рублей, с местом от 3000 до 4000 рублей

Петропавловская крепость Выставка ледовых скульптур «Путешествие вокруг света»

2 января 2020г с 10.00 до 22.00 (21 декабря - 10 февраля).
Территория Петропавловской крепости на Заячем острове
Стоимость билетов: 470 рублей, дети и студенты - 370 рублей.

Костюмированный бал на Елагином острове

2 января 2020 14:45
Территория Елагина острова
Стоимость билетов: от 800 рублей

Пивной ресторан «Альпенхаус»

Юлия Коган (бывшая солистка группы «Ленинград»)
2 января 2020 г. в 20:00
Ул. Южная дорога, 17
Стоимость билетов: 600-2000 рублей

Большой зал Петербургской филармонии Сергей Жилин и «Фонограф джаз-бэнд»

2 января 2020 г. в 19:00
Ул. Михайловская, 2
Стоимость билетов: 1000-3800 рублей

Аврора - концертный зал «Большая Discoteka 90!»: Retro

4 января 2020 г. в 23:45
Пироговская наб., 5/2
Стоимость билетов: 400 рублей (входной), 800 рублей (с местом)

Экскурсия «Неформальный Петербург»

4 января 2020 14.00
Автобусная экскурсия по интересным местам центра СПб
Стоимость билетов: взрослый 1200 рублей, льготный 1100руб. (школьники, пенсионеры, студенты)

«Рок На Виолончелях: концерт при свечах»

5 января 2020 20:00
пер. Пирогова, 18
В старинном особняке в центре города прозвучат шедевры мирового рока в новом формате
Стоимость билетов: от 1300 рублей

Пространство Lumiere Hall Айвазовский. Ожившие полотна (мультимедийное шоу)

наб. Обводного канала 74
до 12 января 2020
Стоимость билетов: 400-550 рублей.

Постановка Русская антреприза им. Андрея Миронова «Грабеж» спектакль по мотивам рассказов Николая Лескова

05 января 2020 г.
Большой просп. П.С., 75/35
Стоимость билетов: от 1700 рублей.

Постановка Театр им. Комиссаржевской «Театр» по произведению С.Мозма

07 января 2020г.
Ул. Итальянская, 19
Стоимость билетов: от 300 рублей.

Скорость
Гордость
Профессионализм

Наши подразделения

По завершению производственного процесса готовая продукция поступает на склад, откуда впоследствии отгружается нашим клиентам. В идеале продукция хранится на складе недолго, ее место быстро заменяет новая — происходит товарооборот. Но хранение товара, это только малая составляющая функционала склада готовой продукции. Ведь товар надо не только грамотно хранить, но и правильно собрать под заказ клиента, правильно отгрузить, правильно занести в систему и т.д. И ключевое слово здесь — ПРАВИЛЬНО...

Это целый процесс, руководить которым должен профессионал в складской логистике, искренне любящий свою работу. В нашей компании такой профессионал есть. Знакомьтесь, заведующий складом готовой продукции — Волков Владимир.

— Владимир, привет! Расскажи, как и когда был организован в нашей компании склад готовой продукции?



— Хороший вопрос, но я в то время ещё здесь не работал) Предполагаю, что организован склад был после выпуска первой продукции.

— А зачем нам склад готовой продукции? Какие функции выполняет?

— Ну, должно же быть на предприятии место, где зарождается креатив.

А если серьезно, на СГП попадает наша продукция, которая в последствии собирается на основании заказа клиента и транспортируется согласно графика отгрузки.

— Сколько человек сейчас работает на складе готовой продукции?

— На сегодняшний день на складе готовой продукции числится 16 человек. Со мной 17. Это комплектовщики заказов, операторы 1С, кладовщики и подсобные рабочие. Ну и конечно же, заведующий складом.

— Сколько единиц продукции хранится на складе готовой продукции?

— Много. Очень-очень много....Точно больше 40 000.

— Как выстроен рабочий день на складе ГП?

— А я вам отвечу на этот вопрос. Утром у нас производственная гимнастика: мальчики грузят паллеты, девочки собирают заказы. Иногда звучит песня с молодежеским посвистом. Потом... прихожу я. Курю сигару, выпиваю чашечку кофе и постепенно оживаю. Я прохожу 3 круга по складу, отыскивая спрятавшихся работников. В зимнее время поиски затруднены из-за обилия товара на складе, но и я не так прост. Я же в душе охотник, я знаю, как выманить дичь: голосом старшего смены я ласково зову девочек покурить или попить кофе и одним резким камнем в

сторону(Б1122) ловлю всех. После популярного объяснения текущей ситуации на складе закипает работа и кипит до самой ночи. ...Ах, ночь! Как ты волшебна без накладных и паллет!

— Знаю, что на складе готовой продукции работают в основном девушки. Не тяжело заведующему складом управлять такой категорией сотрудников?) Есть ли особенность в управлении.

— Безусловно, особенности есть. Каждая женщина — это огромный, и я не побоюсь этого слова, — непознанный мир. К каждой нужен индивидуальный подход. По-моему мнению, я с этой задачей справляюсь на все 100%. У каждого сотрудника своя мотивация, главное — это мотивацию знать руководителю и вовремя нажимать на нужные кнопки.

— Были ли смешные, курьезные ситуации на складе ГП. Расскажи о них.

— Процесс сборки и погрузки товаров очень серьезен и в тоже время увлекателен. Когда валится товар с полки и мы успеваем отскочить, то к небу поднимается десяток пар глаз. В них светится благодарность Вселенной и надежда на завтрашний день.

— Знаю, что на складе готовой продукции каждый месяц награждают лучших. По каким критериям происходит выбор лучшего сотрудни-

ка?

— У нас есть несколько номинаций, например, «за плодотворную и усердную работу», «за добросовестный труд и высокую производительность», «за ответственное отношение и высокое качество работы». При выборе лучших стараюсь подходить объективно и наиболее прозрачно для сотрудников.

— Посоветуйте кандидатам, как пройти собеседование у вас на должность кладовщика или оператора 1С? Нужен ли опыт работы? Какими качествами должен обладать сотрудник склада ГП?

— Во-первых, сотрудница склада должна быть здоровой (не в смысле крупной, а в смысле не больной). Во-вторых, она должна быть ловкой (чтобы уворачиваться от падающих товаров), не очень маленькой (чтобы я мог найти без труда, где бы она спряталась), не быстро бегать (чтобы я мог догнать, даже когда подоспеваю, и объяснить

ситуацию на складе), иметь опыт работы в программе 1С, быть ответственной, исполнительской и просто хорошим человеком.

— Владимир, расскажи немного о себе. О твоих увлечениях, хобби?

— Мне 36 лет. Родился в Республке Карелия. Закончил Петрозаводский колледж железнодорожного транспорта по специальности строительство железных дорог. Путь и путевое хозяйство. Переехал в Санкт-Петербург в 2011 году. Женат, двое детей — сын и дочь (18 лет и 14). В свободное от работы время люблю охоту и рыбалку. Про мои увлечения могу рассказывать долго. Боюсь, может не хватить страниц корпоративного журнала. Поэтому, если кому интересна тема охоты и рыбалки могу рассказать при личной встрече.

— Как попал в ЕВУ? Как проходило собеседование? Почему именно склад готовой продукции?

— Мне позвонила знакомая и пред-

ложила приехать на ознакомительную экскурсию в торгово-производственную компанию ЕВА. Она как раз здесь работала. Собеседование прошел успешно и вот я в ЕВЕ!!!

Почему именно склад ГП? Потому что это самое ответственное подразделение на предприятии. Ведь все дороги ведут на склад)

— Владимир, что посоветуешь нашей компании на следующий год?

— Конечно процветания, расширения бизнеса и новых проектов!

— А новым сотрудникам, только начинающим свой путь в ЕВЕ?

— Трудиться, трудиться и ещё раз трудиться!!! И еще — по-настоящему любить дело, которым ты занимаешься.

Интервью написано в преддверии Нового Года, с чем Вас, господа, и поздравляю!



Кино в деталях

или как наша бухгалтерия на Ленфильм ходила

Все мы знаем, что каждую неделю в нашей компании проводится конкурс Патруль чистоты. Наши отделы соревнуются в чистоте, порядке на рабочих местах и творческой инициативе. Творческая инициатива приветствуется любая — песни, танцы, стихи, в общем, в данном случае на усмотрение отдела).

И вот уже второй квартал подряд, наша бухгалтерия занимает почетное первое место. В прошлом квартале девочки ходили на экскурсию в Пивоваренную компанию Балтика, а в этом квартале все захотели сходить на ЛЕНФИЛЬМ.

Правду сказать, сагитировала девчонок я, так как ранее была на данном мероприятии и была в полном восторге. Если Вы по настоящему любите кино, интересуетесь фильмами, следите за жизнью актеров, любите именно фильмы данной киностудии, то вам надо обязательно посетить это место.

Девчонки загорелись этой идеей и вот, мы на ЛЕНФИЛЬМЕ! Сотрудницы бухгалтерии любезно согласились рассказать нам о такой чудесной экскурсии.

— Девочки, привет! Вы уже второй квартал побеждаете в Патруле Чистоты. Что это — воля к победе, педантичность в характерах сотрудников бухгалтерии, перфекционизм или аккуратность в деталях?

— Аккуратность в деталях! И конечно же — воля к победе.

— Почему выбрали именно экскурсию на ЛЕНФИЛЬМ?

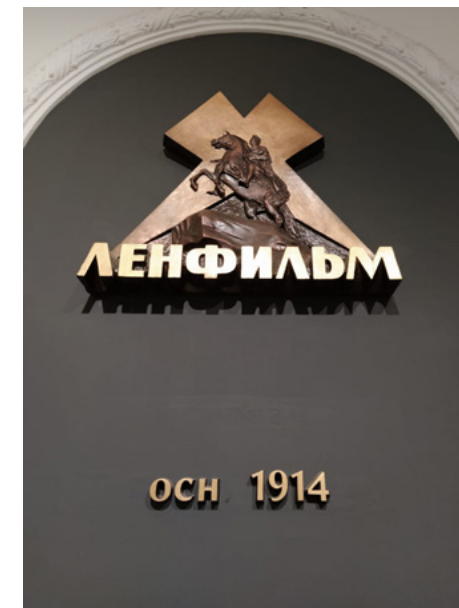
— Захотелось окунуться в прошлое, вспомнить доброе советское кино, узнать секреты закулисы.

— Когда проходила экскурсия? Сколько длилась по времени?

— На экскурсию мы поехали после работы в пятницу 13 декабря. Экскурсионное время пролетело незаметно, хотя и длилось где-то 1,5 часа.

— Что больше всего понравилось из увиденного на ЛЕНФИЛЬМЕ?

— Удивительная история создания ЛЕНФИЛЬМА. Все началось с покупки территории для постройки Аквариума купцом первой гильдии Георгием Александровичем Александровым в 1880-х годах. Но идея с постройкой Аквариума не осуществилась, а слово «Аквариум» закрепилось за садом и рестораном,



открытыми на этом участке. Владелец устраивал публичные выступления и концерты с участием Вертинского, Чайковского, солистов итальянской оперы и других известных и популярных на тот момент людей.

В 1891 году к зданию ресторана был пристроен театр «Аквариум», где состоялся первый киносеанс в России.

В наше время в здании ЛЕНФИЛЬМА работает кинозал, пользующийся популярностью у горожан.

Очень впечатлили экспонаты му-





ности выполнена из оргстекла. Опытным операторам удалось передать зрителю обычную туфельку, как настоящую хрустальную с сияющим блеском. В них нельзя было не только танцевать, но и ходить, несмотря на то, что туфельки были 31 размера — размера ноги 37 летней Янины Жеймо, которая сыграла 16 летнюю девушку. Также нам рассказали, как и из чего строятся декорации, как и где проводятся съемки, например военных действий.

Когда мы зашли в самый большой Павильон, в нем был характерный запах лошадей. Оказывается, накануне в нем снимались сцены битвы в поле. В павильон были за-

зеза. Оказывается, количество реквизита ЛЕНФИЛЬМА превышает 350 тысяч единиц. И конечно же нам показали далеко не все. Многие экспонаты востребованы в кино и в момент экскурсии находились на съемках.

Впечатлили, находящиеся в автопарке раритетные авто. Все они на ходу и участвовали в таких кинолентах как «Троцкий», «Ладого», «Три дня до весны» и многих других. Перед съемкой автомобиль подготавливают. Для съемок под водой, заранее снимают двигатель. Если для съемок машина нужна битая (после аварии), у нее меняют целые части корпуса на мятые.

— Что еще интересного узнали из рассказа экскурсовода?

— Много интересных фактов. Например, представленная нам та самая «хрустальная» туфелька из сказки «Золушка», в действитель-



везены земля, трава, сено, посажен пенопластовый лес с натуральным мхом. Во время съемок участвовали каскадерские кони, которые показывали трюки с падениями.

— Что из рассказа экскурсовода больше всего потрясло?

— Потрясла комната Великой Отечественной Войны. В комнате включен метроном, который работал в перерывах между бомбежками. В ней находились: Мемориал погибшим сотрудникам Ленфильма во время ВОВ (около 370 человек), оружие, листовки, одежда. А также, была представлена комната одной семьи Блокадного Ленинграда. Нам показали суточную норму кусочка хлеба. Пробрало до дрожи. И еще потрясло, что на протяжении всей Блокады на улице Итальянская всегда работало радио, с рассказами детям сказок, и живой музыкой.



— Удалось ли посмотреть святая святых Ленфильма? Съемки или декорации?

— Во время проведения съемок в Павильонах экскурсии отменяются. Во время нашей экскурсии, свободный был только один павильон. В который нас допустили.

— Может быть видели известных актеров? Наверняка сейчас проходят съемки к Новому году?

— Экскурсовод рассказала нам о прошлогодних съемках мюзикла «Золушка». В этой музыкальной сказке снимались популярные артисты и музыканты. Съемки проходили в павильонах ЛЕНФИЛЬМА.

Героями музыкального фильма были Филипп Киркоров, Николай Басков, Юрий Гальцев, Алиса Фрейндлих, Михаил Боярский, Сергей Шнуров.



То, что будет в этом году, увидим в Новогоднюю ночь.

— Удалось ли посидеть, попить кофе в любимом кафе Федора Бондарчука? На третьем этаже ЛЕНФИЛЬМА?



— Да, у нас было немного свободного времени, которое мы провели в кафе за чашечкой кофе с пирожками.

— Какие костюмы видели и из каких фильмов?



— Нашему взору были представлены костюмы из известных кинофильмов «Чапаев», «Великая», «Петр 1», «Синяя птица», «Ихтиандр», «Три толстяка», «Золушка», «Шерлок Холмс», «Белое солнце пустыни» и другие. Нам рассказали истории костюмов из некоторых фильмов. Чешуйки к костюму Ихтиандра из «Человека-амфибия» вручную вы-

резаны из кинопленки и пришиты. Платье Феи из фильма сказки «Синяя птица», Элизабет Тейлор (Фея) выкупила. Ей так понравились все платья ее героини, что она сделала выгодное предложение портнихе ЛЕНФИЛЬМА — стать личной портнихой Элизабет Тейлор. Костюмы Шерлока Холмса и Доктора Ватсона актеры выкупили с разрешения ГосКино.

— Посоветуйте сотрудникам, что все таки нужно делать, чтобы выиграть в Патруле Чистоты?

— Должно быть хорошее настроение, порядок в голове и на рабочем месте.

— Что пожелаете другим подразделениям? Или первое место всегда теперь будет у Вас?

— Мы желаем победы коллегам, чтобы и они ощутили море положительных эмоций и впечатлений как мы после очередной экскурсии.

— Совсем скоро Новый год. Что пожелаете сотрудникам в наступающем году?

— Много сил и оптимизма, Путешествий и туризма, В душах — солнечной погоды. Всех, коллеги, с Новым годом!

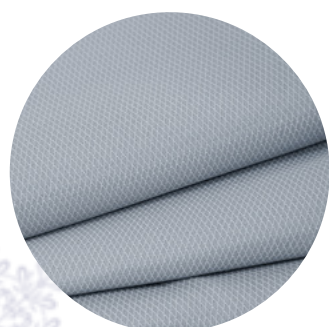


Гороскоп Евы



Родившиеся 22 декабря — 20 января. Ваш символ **«Швейная машина»**

В следующем году вы станете лучшей опорой для ваших коллег по работе и близких в серьезных делах. Однако постарайтесь хотя бы иногда поддаваться мирским соблазнам, а не растрачивать все силы на работу.



Родившиеся 20 февраля — 20 марта. Ваш символ **«Air-mesh»**

В следующем году вас ждет материальное благополучие. А если вы последуете совету и будете более открытым и щедрым с окружающими, улучшится ваше положение в обществе, и вы обретете новых друзей.



Родившиеся с 21 апреля по 21 мая. Ваш символ **«Веник»**

В следующем году вам следует особое внимание уделить своему здоровью. Берегитесь вирусов! В остальном ваши дела пойдут в гору, а ваши способности будут замечены окружающими и оценены начальством.



Родившиеся 21 января — 19 февраля. Ваш символ **«Спиночес»**

В следующем году вы будете отмечены как наиболее добросовестный и ответственный сотрудник. Однако будьте бдительны, если среди ваших знакомых появятся морально неустойчивые личности.



Родившиеся 21 марта — 20 апреля. Ваш символ **«Гербер»**

В начале года будут много работать, а во второй половине года получат уникальную возможность отдохнуть после напряженных трудов и обновить отпускные впечатления, гардероб



Родившиеся 22 мая - 21 июня. Ваш символ **«Мочалка»**

Весь следующий год вам будет сопутствовать удача. Однако будьте осторожны, избегайте сплетен и злословия.

на 2020 год



Родившиеся 22 июня — 22 июля. Ваш символ **«Черпак»**

В следующем году вас ждут некоторые хлопоты, связанные с работой. Вместе с тем это будет год новых знакомств и удивительных приключений.



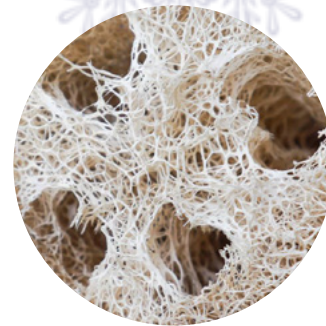
Родившиеся 24 августа — 22 сентября. Ваш символ **«Термосумка»**

Следующий год будет счастливым для вашей личной жизни и дружеского общения. Однако постарайтесь хотя бы иногда вспоминать о работе.



Родившиеся 23 октября — 22 ноября. Ваш символ **«Органайзер»**

Пора подумать и о разумном-добром-вечном. В отличие от всех остальных знаков, в год Крысы проявит поистине ангельские качества доброты, участливости и благородства, расточая вокруг себя флюиды покровительства.



Родившиеся 23 июля — 23 августа. Ваш символ **«Люфа»**

В следующем году вы доставите много радости окружающим. Все будут рады знакомству с вами и вашей дружбе. Однако постарайтесь избегать стрессовых ситуаций и перегрузок на работе.



Родившиеся 23 сентября — 22 октября. Ваш символ **«Войлок»**

В следующем году вас ждет множество полезных знакомств. Постарайтесь не упустить удачный шанс, который обязательно вам представится.



Родившиеся с 22 ноября — 21 декабря. Ваш символ **«Банная шапка»**

Следующий год будет счастливым для вашей личной жизни и дружеского общения. Однако постарайтесь хотя бы иногда вспоминать о работе.

А вы знали, что...?

Интересные и забавные факты о праздновании Нового года

Совсем немного осталось до встречи Нового Года. Многие из нас с нетерпением ждут этого праздника, этой волшебной поры. Мандарины, салат Оливье, фильм «Ирония судьбы, или с лёгким паром» по телевизору — всё это ассоциируется у нас с Новым Годом. Но всегда ли этот праздник отмечали именно так? Предлагаем вашему вниманию несколько интересных фактов про Новый Год.



В России у Деда Мороза существует сразу три официальные резиденции: в Великом Устюге (начиная с 1998 года), в Чунозерской усадьбе (с 1995-го) и в Архангельске (с конца 80-х годов). Кроме того, постоянным местом проживания Деда Мороза, по крайней мере с середины XX века, считается Северный Полюс. Есть поверье, что предновогодний сон (с 30 на 31 декабря) предсказы-

вает будущий год.

В 1970-е годы в СССР появилась традиция приглашать под Новый год Деда Мороза в дом, чтобы он поздравил детей с праздником.

В России ёлки стали украшать в середине XIX века. Сначала лакомствами: конфетами, орехами в яркой обертке, пряниками, яблоками или скромнее — кусочками сахара, овощами и хлебным мякишем в тряпочке поярче. На ветках горели свечи, на верхушке — звезда. А блестящие шары возникли сравнительно недавно — примерно столетие назад. Говорят, что первый ёлочный шар появился из-за неурожая яблок. Запасы фруктов к зиме кончились и находчивые стеклодувы маленького городка в Баварии на замену круглым яблокам выдули шары. В Россию Новый Год принес Пётр I в 1700 году. Кроме того, он издал указ, в котором говорилось, что каждый человек должен справлять Новый Год. За неповиновение взимался штраф.

Изначально песенка «В лесу родилась ёлочка» была просто стихом, который был опубликован в 1903 году в детском журнале «Малютка». А лишь через два года композитор Леонид Бекман сочинил музыку для этих стихов.

Дед Мороз не всегда ходил с внучкой. Снегурочка, как непременная спутница Деда Мороза на празд-



ничных мероприятиях и детских новогодних ёлках, была придумана лишь в 50-х годах XX века Львом Касиным и Сергеем Михалковым.

Пенсионный фонд России присвоил Деду Морозу звание «Ветеран сказочного труда».

Новогоднее обращение главы государства с телеэкрана традиционно стало выходить с 31 декабря 1970 года. Тогда народ с Новым Годом поздравлял Л.И. Брежнев.

В 1991 году новогоднее обращение было не от главы государства, а от ведущего «Голубого огонька» Михаила Задорнова. Но он так увлёкся речью, что задержал бой курантов на целую минуту, правда пока-

зано это было только по Первому каналу. В 1995 году НТВ отказалось транслировать новогоднее обращение Президента Ельцина, а вместо этого страну поздравлял кукольный Борис Николаевич (из программы «Куклы»)

Первая Кремлевская ёлка была в



Люсьен Оливье — основатель знаменитого ресторана Эрмитаж, а также автор великолепного и живущего до сих пор салата.

Вкус знаменитого блюда в немалой степени получался за счёт собственного рецепта майонеза месье Оливье.

Вот рецепт классического «салата Оливье», приготавливаемого в лучшие времена в ресторане Эрмитаж (восстановленный в 1904 году по описаниям одного завсегдатая ресторана):

- Филе двух отваренных рябчиков,
 - Один отваренный телячий язык,
 - Около 100 граммов паюсной чёрной икры,
 - 200 граммов свежих листьев салата,
 - 25 отваренных раков или один большой омар,
 - 200-250 граммов мелких огурчиков,
 - Полбанки сои кабуль (паста из сои),
 - 2 мелко порезанных свежих огурца,
 - 100 граммов каперсов,
 - 5 мелконарубленных, сваренных вкрутую яиц,
- Заправка соусом Провансаль: 400 граммов оливкового масла взбитые с двумя свежими яичными желтками, с добавлением французского уксуса и горчицы.

Один из секретов классического вкуса салата Оливье заключался в добавлении французом неких специй. Состав этих приправ, к сожалению, неизвестен, поэтому истинный вкус салата можно только представлять по описаниям современников.

1936 году. Но была она только для отличников.

з архива редакции

Светящейся электрической гирляндой из разноцветных лампочек впервые была украшена ель у американского Белого дома в 1895-м году.

Петром I в 1700 году в новогоднюю ночь.

Интересно, что для наших современников холодец или студень — традиционное новогоднее блюдо, в то время как студень является названием месяца декабря по древнеславянски.

С 1991 года в России официальным праздничным днём считается не только Новый Год, но и Рождество Христово.

История салата Оливье известна немногим. Знаменитый салат Оливье был придуман французским поваром в России во второй половине 19 века, и имя знаменитого повара вводит многих в заблуждение. Тем не менее, факт есть факт.

Выходным 1 января в СССР стало только по указу Президиума Верховного Совета от 23 декабря 1947 года. В старину было принято дарить подарки Деду Морозу, а не ждать даров от него.

Снеговика начали лепить в XX веке с непременными атрибутами — ведром на голове, метлой и носом-морковкой.

Великий Устюг считается родиной Деда Мороза.

18 ноября — официальный день рождения Деда Мороза. Настоящая зима в этот период наступает в Устюге.

Первый фейерверк был запущен



