

Молодой боец Евы

Юлия Гречко

стр. 13



стр. 7

23 ФЕВРАЛЯ

Интервью с Виктором Гавриловым



стр. 9

8 МАРТА

Интервью с Татьяной Коваль



стр. 20

ЕВА В ЛИЦАХ

Людмила Бакланова



стр. 2

СОТРУДНИК — ЦЕННОСТЬ!

Марина Борохова

Бухгалтер-художник

Назарова Ася

стр. 3

5 способов

отдохнуть

Флюг Арина

стр. 11

**Что такое охрана
труда**

Дмитриева Анна

стр. 16

**Рецепты для
летнего ужина**

стр. 18

**7 слов для
привлечения денег**

стр. 22

Газета для всех и для каждого

Дорогие друзья!

Уже полгода пролетело с момента выхода юбилейного журнала. Да... полгода пролетели как один миг.

Тяжелая была первая половина 2020 года – и пандемия, и в целом экономическая ситуация в стране. Но наша компания даже из такой тяжелой ситуации вышла победителем. Впрочем, как и всегда!

Причина такого успеха в профессионализме лидера компании и конечно же наших сотрудников, которые трудились не покладая рук, все время придумывая новые подходы к работе, учась работать в условиях быстрых изменений рынка.

Результаты, которые показала кампания в этот сложный для всех период еще раз показывают, насколько профессионально и слаженно мы работаем.

В ситуации, когда многие компании закрываются и многие люди выбрасываются на рынок труда, мы не просто выполняли планы продаж, но и активно набирали персонал. Наша команда за время пандемии увеличилась до 265 человек. И я уверена, что наши результаты – это не предел!

Я желаю компании и всем нам процветания, развития и успеха!

Ну а сейчас, читайте и наслаждайтесь новым выпуском нашего корпоративного журнала.

Приятного чтения!



Директор
по персоналу
Татьяна Лаврова

Сотрудник — ценность!

Не каждая компания может гордиться количеством персонала, работающим больше 10 лет. У нас много таких сотрудников.

Сотрудники, которые начинали свой профессиональный путь в ЕВЕ и росли вместе с компанией, являются хранителями нашей истории. Это люди, которые могут рассказать, какой была компания 20, 15, 10 лет назад.

И сегодня мы поговорим с сотрудником, который пришел в ЕВУ практически с начала работы компании. Уже больше 18 лет эта потрясающая девушка трудится на благо ЕВЫ, профессионально и ответственно выполняя свою работу.

Знакомьтесь – оператор раскройного комплекса - Борохова Марина.



— Марина, привет! Расскажи, какой была ЕВА в далеком 2002 году, когда ты только пришла работать в компанию? Помнишь свои ощущения, когда ты зашла в компанию в первый раз? Как проходило твоё собеседование?

— Работать пришла, когда была еще в декретном отпуске, хотелось общения и разнообразия, которого не хватало дома. Привела меня моя знакомая, которая на тот момент уже работала в ЕВЕ. Собеседование я проходила с самой Анетой Александровной. Вспомню свой первый приход в компанию... Небольшое помещение, где сидело несколько швей, кто-то резал поролон ножницами, упаковка была в подвальном помещении (сотрудников на упаковке, по-моему, тогда было всего 3 человека).

Анета Александровна мне тогда предложила работу на прессе (рубить люфу, потом махру). Конечно же я согласилась. Работала занимала неполный рабочий день, что было очень удобно с маленьким ребенком.

Я очень общительный человек и мне не составило труда влиться в коллектив. Да и коллектив в общем состоял всего из четырех человек).

— Как менялась компания за годы твоей работы?

— Очень быстро менялась) Здание, в котором мы сейчас работаем строилось на моих глазах. Все тогда думали, что это огромные просторы и места хватит на всех с лихвой. Но шли годы, ЕВА стремительно развивалась и продолжает активно развиваться дальше. Смотрю, а нам опять места мало-ваго!

— Как думаешь, что думают молодые специалисты, которые первый раз пришли в ЕВУ?

— Я часто задаю себе вопрос, а что думают люди первый раз перешагнув порог нашей компании? Увидев такой масштаб, наверное думают о стабильности, уверенности в завтрашнем дне. И это радует, потому что так оно и есть.

— Как ты думаешь, почему в нашей компании так много сотрудников, которые работают в компании десятки лет?

— Ответ очень простой – это наш дружный, веселый и сплоченный коллектив. Да и все условия у нас созданы для комфортной работы.

— Каким был твой профессиональный путь в ЕВЕ?

— В компании я работала сначала обычной рубщицей на прессе, по-



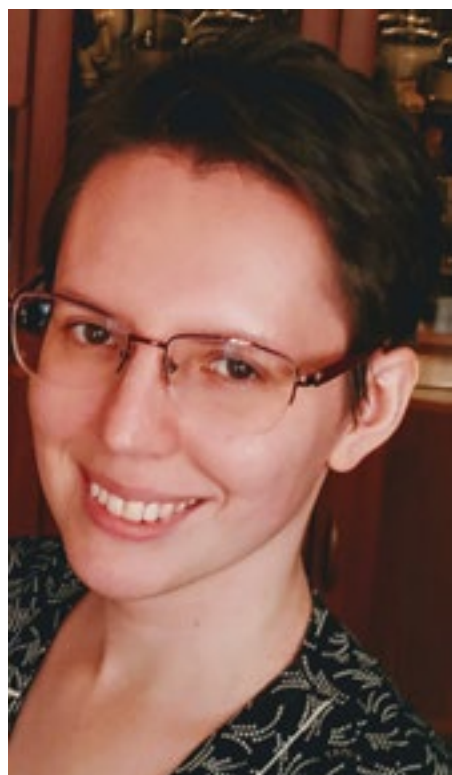
том мастером участка рубки, сейчас оператором раскройного комплекса ГЕРБЕР. Мне иногда кажется, что ничего другого я делать больше не умею))

— Расскажи, о чем ты мечтала в детстве? О чем мечтаешь сейчас?

— С детства я мечтала связать свою жизнь с растениями или как сейчас модно называть «с ландшафтным дизайном». Я этому училась, успела поработать в данной сфере, и наверное мне это даже нравилось. Но пришла в ЕВУ и так и осталась здесь, о чем ни одного дня не пожалела.

А когда мысленно я возвращаюсь к ландшафтному дизайну, то воплощаю свои мечты в нашем садочке на заднем дворе, который, как и наша компания расширяет свои горизонты).

Художник-бухгалтер, бухгалтер-художник



Картины по номерам (paint by numbers) были созданы в 50-х годах нашего столетия в США, художником Дэном Роббинсом и Максом Кляйном, основателем компании Palmer Paint Company, которая занималась производством различных красок для рисования.

Макс и Дэн хотели создать способ, при помощи которого, любой человек имел бы возможность написать настоящую картину. Однако основной их целью было увеличение спроса на продукцию своей компании. Могли ли они предположить, что они не просто увеличат продажи своей компании, а создадут настоящее направление в живописи!

Картины по номерам сейчас стали увлечением не только женщин, но и мужчин. В нашей компании работает сотрудница, которая создает настоящие шедевры живописи. Как она это делает? Сейчас узнаем.

Знакомьтесь, художник - бухгалтер Назарова Ася.

— Ася, добрый день! Ты недавно успешно прошла испытательный срок, с чем мы тебя еще раз поздравляем. Скажи, как впечатления от компании?

— Приветствую! Впечатления от компании положительные! Интересная работа, хороший и дружный коллектив.

— В бухгалтерии ты отвечаешь за участок учет сырья и товара. Что это за участок и что ты в нем учишь?

— Учтываю поступление и движение сырья и товаров, а также расходы на транспортные услуги по доставке как от поставщиков к нам, так и от нас к покупателям.

— Расскажи немного о себе-где родилась, училась, работала.

— Я родилась в замечательном городе Ленинграде. После одиннадца-

того класса школы №60 поступила и закончила Торгово-Экономический Техникум по специальности «Экономика и бухгалтерский учет», а затем Международный банковский институт по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». Работать начала с практики в техникуме с 11 апреля 2005 года. Работала в организациях различных отраслей. Все мои работы были по специальности. Первая моя работа – это организация с сетью магазинов «Версия», где продавались одежда, обувь и аксессуаров известных итальянских брендов. К сожалению данной организации, больше нет. Работала в двух строительных организациях, связанных с установкой систем коммуникаций в зданиях, а также работала в организации «Автопродикс» в автомобильном салоне «Ниссан Приморский». А с 25 ноября 2019 года я присоединилась к дружному коллективу «Евы».

— Теперь же знаем, что ты создаешь картины по номерам красками

и стразами. А что это за картины такие?

— Про картины по номерам красками можно сказать, что это раскраски. В набор обычно входят: холст на подрамнике, кисточки и акриловые краски. На холсте контурами обведены фрагменты рисунка и указаны номера красок. Картины по номерам стразами или по-другому, алмазная вышивка. Все наборы алмазной вышивки отличаются по ряду свойств: основа, на которую нанесена схема для выкладки страз, полная выкладка всей картины или только её основной темы с уже наложенным фоном и тип камней-страз по их форме (круглые или квадратные) и прозрачности. Я выбрала для себя алмазную вышивку с полной выкладкой и предпочитаю квадратные стразы круглым, т.к. с ними идёт 100% заполнение полотна и закрытием всей липкой основы. Создавать картины стразами можно как пинцетом, так и клеевым карандашом, оба предмета



обычно входят в набор. Все виды рассмотренных картин по номерам имеют очень разнообразные сюжеты, рассчитанные на самых взыскательных покупателей. Но также некоторые продавцы предлагают покупателям самим выбрать сюжет по присланной им фотографии или рисунку.

— Почему из увлечений ты выбрала именно это? Чем тебе нравится создание такой картины?

— Создание картин по номерам красками меня очень успокаивает, я не стремлюсь заканчивать картины красками быстро и их создание у меня растягивается от 6 до 12 месяцев (размер 40х50). Поэтому на данный момент я закончила только две картины и работаю еще над двумя. Картины алмазной вышивкой я в основном делаю на подарки (уже создала более трех десятков картин различного размера от 15х20 до 70х80), три картины украшают интерьер моей квартиры.

— Помнишь свою первую картину? Что было на ней нарисовано, сколь-

ко времени у тебя ушло на ее создание?

— Первый набор для картины алмазной вышивкой я купила для интерьера своей комнаты. Данная картина размером 40х40 выполнена круглыми стразами. На ее создание я потратила около 4 недель. Свою первую картину по номерам красками я рисовала более 12 месяцев, её размер 40х50. И её я уже подарила

— Какие были эмоции от создания первой картины?

— Эмоции от завершения работы над картинами у меня всегда положительные, а когда я заканчиваю картины красками, то к ним прибавляется «наконец-то закончила и могу начать новую».

— А что проще – создание картины по номерам красками или картины по номерам стразами?

— На мой взгляд создание картин алмазной вышивкой гораздо проще и из моих прошлых ответов видно, что для меня это и гораздо бы-

стрее...

— Сколько времени уходит на создание картины стразами?

— Все зависит от размера картины. Картину размером 15х20 я обычно собираю за 2-5 дней (в зависимости от количества часов за картиной), а картина 70х80 заняла 4 месяца.

— А красками?

— Как я и отвечала ранее, на картину красками размером 40х50 у меня уходит от 6 до 12 месяцев. И меня восхищают люди, которые в отзывах пишут, что создают картину за 2-3 дня, у меня так не получается...

— Мне кажется, для создания таких картин должны быть усидчивость и хорошие нервы). Так ли это?

— Усидчивость бесспорно важна, по поводу хороших нервов не знаю

— Неусидчивый человек (такой, как например, я) может осилить такую картину и что для этого нужно?



— На мой взгляд, картину алмазной вышивкой может осилить каждый. Для проверки возможности/желания создавать такие картины могу посоветовать начать с картины небольшого формата. Они не требуют много сил и времени и наиболее доступны по цене.

— Если человек совсем не умеет рисовать, сможет ли он создать картину по номерам красками или стразами?

— В принципе для создания картин и красками, и стразами особого умения рисовать не требуется, т.к. работы создаются по шаблону: на картинах красками есть контур, а картины стразами выполнены квадратиками для каждого страза с обозначенным цветовым символом страза.

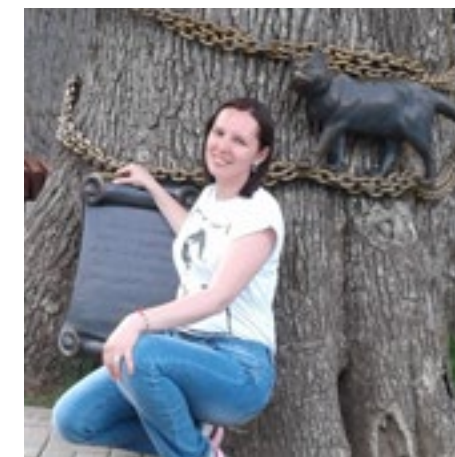
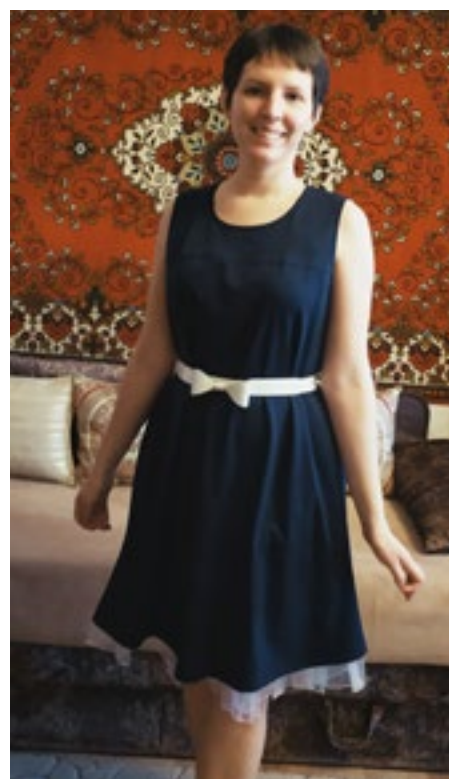
— Требуется специально заканчивать какие-то курсы, где обучают созданию таких картин или можно просто купить в магазине любую понравившуюся картину, распаковать и начать рисовать?

— Ну я не заканчивали ни каких курсов и не училась в художественной школе... По-моему, было бы желание и можно создать любую картину по номерам.

— Что пожелаешь людям, которые хотят попробовать создать такую картину?

— Если есть желание создать самостоятельно картину по номерам, то купите её и начните создавать. И у Вас всё получится!

Желаю всем творческих успехов!



Ох уж эти праздники!



К 23 Февраля женская половина коллективов готовит своим коллегам-мужчинам сюрпризы и подарки. Конечно же наши девочки не исключение.

Мы много готовились, обсуждали, спорили, ведь для нас было главным – сделать нашим мужчинам настоящий праздник. Получился ли он таким ярким и запоминающимся, как мы хотели?

Об этом расскажет наш руководитель проектов Гаврилов Виктор.

из других отделов, когда бурные обсуждения и громадьё идей часто размывают границы рабочего времени. И самое прекрасное - что все это мне очень нравится.

— Над какими проектами сейчас работаешь?

Я люблю все, что с ним связано. У меня в доме несколько месяцев, начиная с начала декабря, стоит лес наряженных ёлок. В этом году их было 5 искусственных и 1 настоящая.

— 21 февраля женская половина компании ЕВА поздравляла наших

— Витя, привет! Ты достаточно новый сотрудник в нашей компании. Как впечатления от работы?

— Отлично, все очень позитивно. Работа очень интересная и, что самое главное, ее много. Иногда прямо так МНОГО, что даже нет времени пообедать :)

— А впечатления от компании в целом?



— Так как я достаточно новый сотрудник, то эйфория еще не прошла, я восхищен коллегами, их самоотдачей, стремлению достичь максимальных результатов в кратчайшие сроки. Конечно, в свете сложных проектов со сжатыми сроками, я постоянно нахожусь в контакте с коллегами



— Ключевых проектов сейчас три: автоматизация процессов взаимодействия с маркетплейсами, автоматизация процессов в программе «Зарплата и управление персоналом» и синхронизация данных с УПП, адаптация сайта компании и синхронизация учетной информации.

Все проекты находятся в стадии активного развития.

— Какой у тебя самый любимый праздник?

— Мой самый любимый праздник - это Новый год.



мужчин с Днем защитника Отечества. Расскажи, как это было.

— Это было очень весело, вы все огромные молодцы. В моём случае это было ещё и креативно, так как я пришёл на вход с обратной стороны, в связи с ранним приходом на работу.



— Скажи честно, ждали поздравление или это было для мужчин неожиданностью?

— Подозревали, что девушки периодически пропадают неспроста. Чего-то конечно ждали, но вы превзошли все наши ожидания.

— Что больше всего запомнилось?

— Персонализированные частушки, костюмы и баранки с чаем. Частушки и костюмы были очень креативные, а баранки - очень вкусные.

— А что больше всего понравилось?

— Шикарное застолье, восхитительные костюмы и ваше тепло,

— Наши девушки подарили мужчинам сертификат в Муринские бани.

ков, но в свете пандемии отложили на несколько месяцев.



— В общем, скажи честно, праздник удался?

— Не то слово, спасибо вам всем огромное, это было невероятно.

— После такого поздравления, наверняка мужским коллективом обсуждали, чем порадовать девочек на 8 марта?)

— Конечно, вы поставили перед нами очень сложную задачу, надеюсь, мы тоже были на высоте.

— Какие идеи были для поздравления, поделись?)

— Идей было огромное множество, одна невероятнее другой, но все они не дотягивали до уровня вашего поздравления. В итоге было решено, что лучший подарок, это подарок, сделанный своими руками, а в нашем случае ещё и своим талантом. Так родилась сценка про битву двух гусар со вселенским злом с последующим его изгнанием из ЕВЫ.

уют и забота. Это было волшебно, как в сказке.

Когда пойдете париться?)

— Собирались сразу после праздни-



“
«Это было
волшебно,
как в сказке!»

Как праздновать 8 марта на работе

Первая половина года богата на праздники, многие из них запоминаются надолго.

Ни для кого не секрет, что для женщин самым приятным праздником является конечно же Международный женский день 8 марта. Большинство женщин мечтают не о символических подарках, а о том, чтобы мужчины постарались создать праздничную обстановку, в которой любая из нас могла почувствовать себя просто женщиной. Это касается и поздравлений в семье и поздравлений на работе.

Наши мужчины превзошли все наши ожидания! Прошло почти полгода с праздничного мероприятия, а мы, женская половина ЕВЫ, до сих пор с удовольствием вспоминаем, как круто Вы нас поздравляли! И конечно же спустя столько времени, все равно хочется поделиться своими эмоциями. А рассказывать о себе и делиться своими эмоциями с Вами будет бренд-менеджер направления «товары для бани» Коваль Татьяна.

— Татьяна, привет! Ты работаешь в нашей компании бренд-менеджером. Расскажи, какие основные проекты в работе или которые ты уже закончила, чем гордишься?

— Привет! Я закончила 2 важных проекта:

- новая сезонная коллекция банного войлока и фетра. Уже весной мы объявили нашим клиентам, чем мы будем радовать покупателей в следующие Новый Год, Рождество, 12, 23 февраля и 8 марта уже 2021 года. Коллекция, как и в прошлые годы, будет яркой, веселой и актуальной для подарков на все эти праздники!

- проект стеллажного хранения. Раньше наше швейное и деревообрабатывающее подразделения

производили разные линейки продукции, а теперь у нас есть задача совместить легкие деревянные стеллажи и войлочные корзины и сделать новый продукт – стильные универсальные системы хранения для дома. Аналогов такой мебели на российском рынке сейчас практически нет, и мы видим большой потенциал развития такого ассортимента у наших клиентов формата DIY.

— Мне кажется, что бренд-менеджер — это настолько креативная профессия, что вряд ли каким-то креативом тебя можно удивить) но все же... 6 марта наши мужчины феерично поздравили женскую половину коллектива нашей компании «С международным женским днем». Поделись с нами как это было.

— Феерия 6 марта действительно случилась)))) Креатив наших дорогих коллег-мужчин всегда приводит нас в восторг. Это правда! Сколько было на моем веку в EVA мартовских праздников – мы всегда получали поздравление совершенно неожиданное, чудесное и ураган эмоций!

В этот раз интрига развивалась с самого утра: было подозрительно тихо, как будто



и не предвещал праздничный день вовсе. Девчонки поняли, что-то будет. Напряжение нарастало. И вот случилось! Такого реали-ти-шоу, уверена, никогда не разыгрывалось прямо на рабочих местах! Сначала был хоррор и триллер: Ужас в черном с неузнаваемым в первую минуту голо-



сом сначала напугал до ступора, а потом наобещал кошмаров персонально для каждого отдела.

А потом был экшн с боевыми искусствами: влетели 2 гвардейца и, гремя оружием, очень не по-детски пояснили Ужасу, кто здесь защитники прекрасных дам. И напоследок, когда Дамы, пережив бурю эмоций, пребывали в полубомороке от восторга, посыпались цветы, поздравления, шампанское, угощения, фотосессия со звездами шоу... в общем все, о чем мы, Дамы, мечтаем в этот праздник!

— Что больше всего запомнилось?

— Больше всего запомнился актерский профессионализм представления. Прямо по Станиславскому!



Все поверили.

Отмечу, что никто и не сомневался в актерских талантах мужчин коммерческого блока, не говоря уже про его руководителя. Но вот IT специалист Виктор, блестяще перевоплотившийся в гвардейца, всех удивил и стал просто звездой шоу.

В общем Праздник случился! Спасибо нашим коллегам мужчинам за их потрясающий креатив, романтику и рыцарство.

— Спасибо, Татьяна, за возможность еще раз окунуться в атмосферу праздника и вспомнить в деталях, как это было!

Ну что ж, ждем следующее 8 марта)



5 способов отдохнуть и очистить свой разум после рабочего дня

Живя в режиме многозадачности, все мы сталкиваемся с ощущением перезагруженности к концу рабочего дня. В такой ситуации необходимо знать, как можно помочь себе и очистить свой разум, чтобы восстановить силы после тяжелой работы.

Как с помощью легких и незамысловатых упражнений можно быстро очистить свой разум и получить максимум от отдыха после тяжелого рабочего дня с нами поделится менеджер по подбору персонала Флюг Арина.

Итак, начнем:

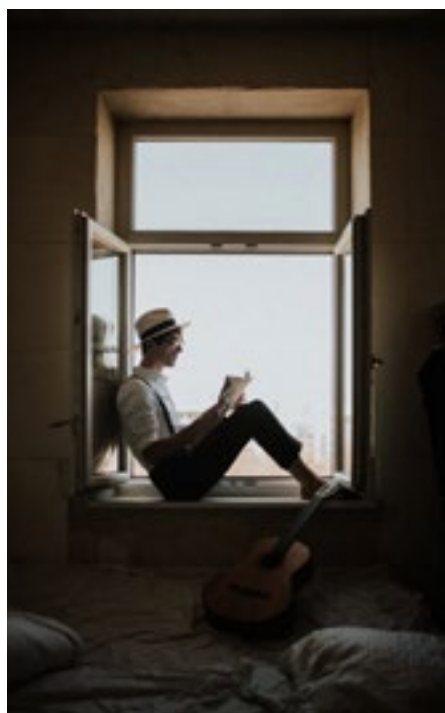


1 способ. Вечерняя прогулка.

Прогулка после рабочего дня редко входит в план работника, а это зря! Ведь это один из мгновенных способов перезагрузиться и снять стресс после тяжелой работы. Незакрытые рабочие вопросы, семейные дела представляют собой нескончаемый список важных задач, которые необходимо выполнить. Вы начинаете чувствовать накопленную усталость и не знаете как от нее избавиться?

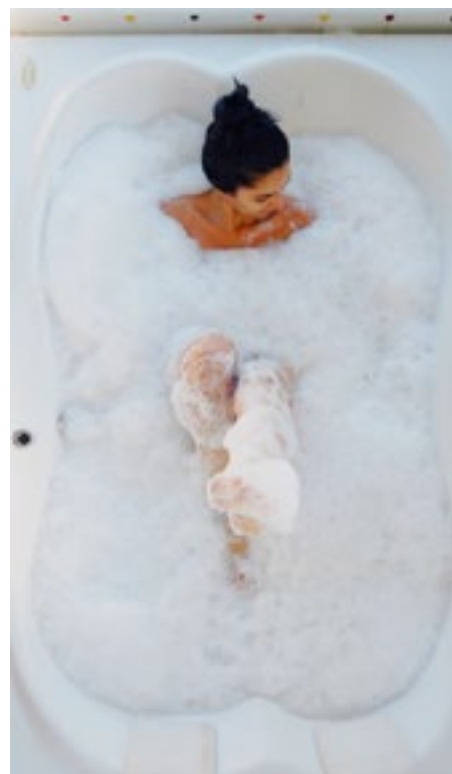
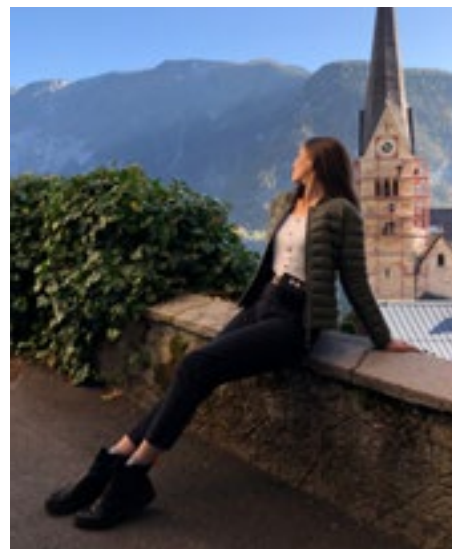
Именно в этот момент нужно выйти на прогулку, подышать свежим

воздухом, послушать любимую музыку или поговорить по душам с родным человеком. И вы моментально почувствуете прилив новой, живой энергии.



2 способ. Чтение хорошей книги.

Чтение книги представляет собой не только получение знаний, но также и получение приятных эмоций. Просто погрузитесь в чтение любимой книги, в которой переживания героев перекроют ваши мысли о работе. К тому же книги помогают бороться с бессонницей! Выберите хорошую книгу, и она скрасит ваш вечер!



3 способ. Принятие расслабляющей ванны.

Когда ничего не помогает, примите расслабляющую ванну. Ведь что может быть приятнее, чем возможность понежиться в теплой и ароматной ванне? Однако не делайте ее слишком горячей — это не очень благоприятно влияет на сердце. Добавьте несколько капель эфирного масла, оно обладает успокаивающим и расслабляющим



эффектом. Выключите свет и зажгите свечи. Даже 15-20 минут такой релаксации способны творить чудеса.

4 способ. Приготовить любимое блюдо.

Если вы любите готовить, для Вас не секрет, что кулинария — это вполне себе рабочий способ избавления от стресса. Приготовление пищи — это творческий процесс, а постоянно повторяющиеся действия (помешивание, просеивание, переворачивание) создают нужный медитативный настрой, который позволяет расслабиться и забыть о проблемах.

5 способ. Заняться легким спортом.

Спорт является отличным способом помочь мозгу «расслабиться», переключить его внимание на что-то другое. Однако стоит отметить, что спорт многообразен и, если вам не нравится заниматься на тренажерах, может вам станут близки танцы.

После физических нагрузок улучша-

ется сон. Вообще, сон — это важнейший восстановительный и расслабляющий процесс. Нет ничего хуже бессонницы, когда мозг продолжает напряженно работать, не давая ни на минуту забыться, усиливая при этом нервную напряженность.

Спортивные нагрузки стимулируют более глубокий сон, а значит, снижают ночную активность мозга и улучшают его отдых, что также снижает депрессивное состояние и стресс.

Дорогой коллега, сейчас ты знаешь пять легких, но эффективных способов отдохнуть и очистить свой разум после рабочего дня. Я надеюсь, что эти способы сделают Вашу жизнь более комфортной и помогут восстановить силы для новых успехов на работе!



Молодой боец Евы!

В условиях высокой конкуренции на динамично развивающихся рынках компания должна ставить перед собой четкие цели и определять пути их достижения. В основе задач отдела продаж лежит удовлетворение потребностей покупателей и успешная конкуренция на рынке. Отдел продаж — один из основных подразделений в нашей компании. Директор по продажам играет ключевую роль в развитии любого бизнеса. Задача найти такого человека не и легких. Уровень ответственности и профессионализма для такой должности в нашей компании очень высокий, да и кандидатов на рынке очень много. Попробуй выбрать нужного человека. Но тем не менее нам это удалось. Наш новый руководитель отдела продаж превзошел все наши ожидания! Она быстро и профессионально включилась в работу, грамотно выстроила процессы и теперь с уверенностью можно сказать, что в ЕВЕ самый крутой отдел продаж с крутым руководителем. И сейчас с нами с удовольствием делится искусством своего эффективного управления директор по продажам Юлия Гречко.

— **Юля, привет! Расскажи немного о себе. Где родилась, училась, опыт, хобби)**

— **Привет! Я родилась в Сибири в семье военнослужащего. Когда мне было 4 года моего отца отправили служить в Польшу и вот уже отсюда мы переехали в Ленинград. В первый класс я пошла в Польшу в русскую школу для детей военнослужащих. В классе нас было всего 5 человек и спрашивали домашнее задание каждый день. Так мне с самого первого учебного дня при-**



вили обязательную подготовку к урокам. Пока мои родители обучались в Ленинграде, я пошла во второй класс у моей бабушки в городе Кореновск Краснодарского края. За отличную успеваемость меня приняли в пионеры по окончании второго класса. Приехав в Ленинград, я уже пошла в третий класс и была белой вороной, так как все еще были октябрятами. Ведь в Пионеры принимали только в третьем классе. Я очень увлекающаяся натура, кроме обучения игры на фортепьяно, я посещала кружки: вязание спицами, вязание крючком, шитье на швейной машинке, вышивание, танцы и другие. В связи с переездом в другой район города в 8-ой класс я уже пошла в новую школу, где увлеклась легкой атлетикой и принимала участие в районных соревнованиях. Мои родители до сих пор хранят мои медали и грамоты за первые места. Мою школу курировал ЛИТМО (Ленинградский Институт Точной Механики и Оп-

тики, далее Технический Университет), что давало ученикам льготы при поступлении. Окончив с медалью школу, я выбрала экспериментальный Естественнонаучный факультет в ЛИТМО, где изучала не только высшую математику и физику, а также психологию и педагогику. На тот момент это был передовой университет по обучению студентов программированию, все языки программирования изучала и я. На последних курсах я уже подрабатывала и меня увлекли именно продажи за постоянную динамичность и разностороннее общение. Закончив с красным дипломом университет, мы с однокурсниками открыли компанию по изготовлению сайтов в интернете. И конечно же моя роль в компании была организовать продажи. Начинать с Желтых страниц и холодных звонков в поисках клиентов мои 4 менеджера по продажам. В то время Интернет был не столь популярен и спроса на изготовление сайтов

не было совсем. Проходилось объяснять компаниям преимущества и приоткрывать двери в наше будущее. И конечно же мне пришло понимание, что мне необходимы знания по управлению персоналом и я поступила в Академию Государственной службы при Президенте РФ на вечернее отделение. Со своим бизнесом не получилось, но зато в дальнейшем удалось поработать в крупных западных и Российских компаниях. Базовые знания бизнеса мне дала компания Юнилевер, где я получила неоценимый опыт работы сразу по двум направлениям FOOD и NON FOOD. В этой компании я провела свой первый категоричный проект по выкладке и расширению ассортимента, я получила первый серьезный управленческий опыт, где в моем подчинении было более 30 сотрудников. В западных компаниях можно расти профессионально, но необходимо переезжать в разные города за своими назначениями, и я выбрала другой путь, и всегда получала должность выше в новой компании. После Юнилевера такими компаниями были: Данон, Карлсберг групп, Галактика, Белуга групп. В некоторых компаниях я успела поработать дважды в разные периоды времени.

— **Больше полугода прошло, как ты приняла предложение о работе от нашей компании и вышла к нам на должность Директор по продажам. Помню, что у тебя на тот момент было несколько предложений о работе. Почему выбрала именно ЕВУ? Чем привлекла компания?**

— **Еще на собеседовании я почувствовала, что это моя компания. Для меня очень важно говорить на одном языке со своим руководителем. В разговоре с Артемом Шильниковым я поняла, что мы сможем идти в одном направлении, мы говорим на одном языке, у нас схожее понимание бизнеса и есть необходимый опыт за плечами. Конечно же мне понравились товары, которая производит компания. Очень здорово, что собеседования проходят именно в шоу-руме, сразу чувствуется производственная мощь. Так же хочется отметить директора а по персоналу Лаврову Татьяну, именно ее рассказ о компании создал мое первое благоприятное впечатление.**

— **Не пожалела о своем решении?**

— **Нет, ни разу. Я нахожусь на своем месте и в своей компании.**

— **Расскажи, как проходила твоя адаптация? Все ли было понятно, какие задачи стояли перед тобой? Как ты с ними справилась?**

— **Моя адаптация прошла на одном дыхании. Передо мной стояли интересные амбициозные задачи, но самой интересной для меня была – внедрение Битрикс24. Опыта работы с этим сервисом у меня не было, и предстояло обучиться самой, и потом обучить каждый отдел. Хочу выразить свою благодарность руководителю проектов ИТ Гаврилову Виктору, который помог адаптировать работу сервиса именно под нашу компанию и настроить отчетность. Как оказалось, сервисом очень удобно пользоваться и ни одна задача не потеряется в рутине ежедневных дел.**

— **Какие впечатления от компании и команды отдела продаж?**

— **Сейчас у меня одна из самых сильных команд отдела продаж, если сравнивать мою трудовую деятельность в других компаниях. Уверена, каждый сотрудник моего отдела еще раскроет свой потенциал.**

— **Ты пришла в период изменений в отделе продаж. Было много собеседований. Как ты подбирала сотрудников в свой отдел? Поделись с нами, какими ключевыми навыками должен обладать наш менеджер по работе с ключевыми клиентами и на что ты обращаешь внимание в первую очередь при собеседовании?**

— **Да, действительно, период был не простой. Кроме менеджеров по работе с ключевыми клиентами, так же активно подбирали и ассистентов. В первую очередь на собеседовании я обращаю внимание на внешний вид, опрятность и пунктуальность. Ведь менеджер – это лицо компании. Для меня самыми**



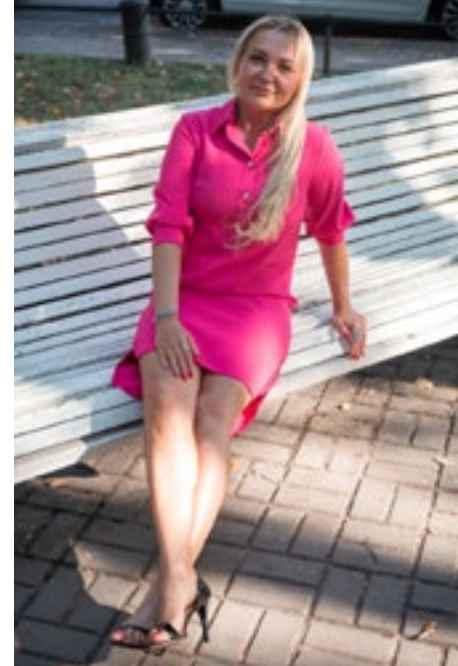
главными факторами при подборе являются достижения на предыдущем месте работы, ответственное отношение к задачам, нацеленность на результат и конечно же позитивный настрой.

— Какие критерии эффективности сотрудников существуют в отделе продаж?

— На первом месте стоит выполнение плана и низкий уровень ПДЗ. Хочется отметить, что сейчас у нас есть программа «Я Лидер» и каждый стремится быть лидером. Первые итоги мы подвели уже в апреле.

— Опираясь на твой опыт, какие типичные ошибки совершают новички?

— Новички всегда стараются быстро усвоить всю новую информацию и когда это не получается часто впадают в отчаяние и стресс. Но справиться с этим им помогает наше обучение. Самый первый это WELCOME тренинг, далее обучение по товарам от каждого бренд менеджера. Очень важно, что у нас в компании есть ответственный сотрудник за адаптацию, к которому ты можешь обратиться с любым вопросом и тебе на него точно



ответят.

— Как думаешь, чем на сегодняшний день, наша компания привлекает клиентов и в чем наше отличие от конкурентов?



— У нашей компании действительно хорошо оборачиваемый широкий ассортимент, у нас свое производство и нет полной зависимости от Китая, как у наших конкурентов.

— Какую стратегию ты выбрала в продажах на этот год?

— Наша стратегия наступательная. Расширение ассортимента у текущих клиентов, заключение контрактов с неохваченными крупными сетями РФ, укрупнение доли экспорта – выход на европейский рынок.

— Поделись с нами своим секретом успеха.

— Мой секрет прост. Я не останавливаюсь на достигнутом и продолжаю двигаться к новым целям. Очень важно каждое дело начинать с любовью. Да, мой путь бывал тернист, но как говорится: «Глаза боятся, а руки делают».

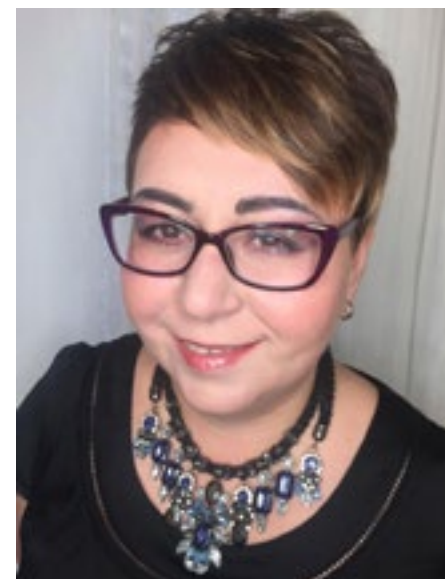
— Ты очень энергичный человек, глядя на тебя кажется, что энергия у тебя не заканчивается никогда. Поделись, как тебе удается всегда быть в такой прекрасной форме?

— Каждое мое утро начинается с того, что я просыпаюсь на 30 минут пораньше и медитирую, настаиваясь на новый прекрасный день. Далее контрастный душ с ледяной водой помогает мне полностью проснуться и взбодриться. После такого утра бодрости хватает на весь день.

— Что ты можешь пожелать новым сотрудникам, только начинающим свой путь в компании ЕВА?

— Новым сотрудникам, первым делом, пожелаю успешно сдать тесты и пройти испытательный срок. Уверенна все новые сотрудники быстро вольются в коллектив и все мы станем единой силой для завоевания сердец наших потребителей.

Что такое охрана труда и зачем все это нужно



Как известно, треть жизни человек находится на работе, поэтому обстановка на рабочем месте должна быть организована определенным образом. Системе безопасности труда, в частности, охране труда, гигиене труда, производственной санитарии, электробезопасности и пожарной безопасности в нашей компании уделяется большое внимание.

Соблюдение требований охраны труда – обязанность работника, а создание безопасных условий на каждом рабочем месте – обязанность каждого работодателя, закрепленная за ним в трудовом законодательстве.

В нашей компании работает сотрудник, который отвечает за охрану труда и технику безопасности, создавая безопасные условия труда для каждого работника.

Что же такое охрана труда и зачем она нужна в компании расскажет наш специалист по охране труда Дмитриева Анна.

— Аня, привет! Ты совсем недавно работаешь в нашей компании. Поделись своими впечатлениями.

— Мне очень нравится компания, коллектив отличный, много задач, скучать не приходится.

— Расскажи немного о себе. Опыт работы, где родилась, училась, хобби.

— Родилась я в Республике Коми, в городе Ухта, где процветают нефтяная и газовая отрасли. Ее еще называют «Жемчужина Севера». После школы закончила медицинский колледж, специализация «Медицинская сестра», а потом поступила в Ухтинский Государственный Технический Университет на специальность «Безопасность технологических процессов и производств» и стала инженером по охране труда и промышленной безопасности. Вначале я работала на предприятии, которое выпускало мобильные домики для вахтовых поселков, затем попала в компанию по добыче нефти. Было трудно, но очень интересно.

После переезда в Санкт-Петербург



я работала на фабрике производства кормов для животных. Но медицина меня не отпустила и я стала заниматься массажем и косметологией в свободное время.

Во время декретных отпусков работала в СПА-салонах. Сейчас у меня перерыв из-за коронавируса, но с сентября я снова открываю кабинет.

— Как ты попала в такую непростую для девушки область, как охрана труда?

— Я с детства хотела стать экологом. Когда открыли новую специальность, которая близка к экологии, я сразу подала документы. После окончания университета, я поняла, что охрана труда – это мое).

— Как ты думаешь, почему вопро-

сам охраны труда и технике безопасности уделяется такое внимание?

— Самое важное – это жизнь человека, сохранение его здоровья для полноценной жизни. Я, как сотрудник, который отвечает за соблюдение норм охраны труда и техники безопасности в компании, несу ответственность за здоровье наших сотрудников.

— Зачем сотрудникам соблюдать меры охраны труда и техники безопасности?

— Ответу просто, чтобы они возвращались к семье целыми и невредимыми

— Какие новые направления в работе специалиста по охране труда появились в этом году?

— В этом году должно выйти много нормативных документов по охране труда, например, изменен порядок проведения медосмотров для офисных сотрудников.

— Знаю, что с самого первого дня своей работы в компании ты занималась аудитом направления охраны труда. А что дает такой аудит компании?



— Это проверка, которая выявляет нарушения, слабые места и позволяет определить цели для улучшения условий труда.

— Какие планы стоят перед специалистом по охране труда в нашей компании до конца года?

— Планов очень много. Из основных - оценка рисков по всей компании, разработка пакета документов по охране труда, обучение и оценка знаний сотрудников в области охраны труда, визуализация опасных мест на производстве и многое другое.

— Расскажи про комичный случай в работе, бывали ли такие?

— Когда построили новый резервуар на 400 тонн, надо было его проверить. Я очень боюсь высоты, но



ция, то на работника высыпалось бы 15 тонн зерна.

— Как строится работа по обучению технике безопасности труда сотрудников нашей компании?

— Сейчас закончила работу над

дится закупка и выдача.

— Есть ли обратная связь от сотрудников компании по вопросам безопасности?

— Да, очень радует, что многие наши сотрудники, особенно производственных подразделений, подходят ко мне с вопросами и предложениями.

— Что пожелаешь новым сотрудникам, которые только пришли работать в компанию, особенно в производственные подразделения?

— Постоянного развития, идти только вперед!!!



совсем об этом забыла и вспомнила только посмотрев вниз. Было очень страшно, но ничего не поделила, я же уже наверху! В общем, пришлось себя пересилить).

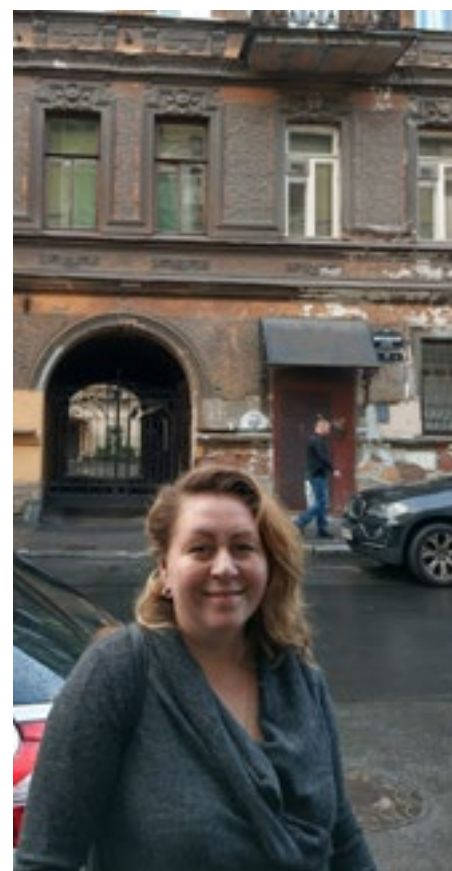
— Расскажи, был ли у тебя в практике случай, когда соблюдение правил охраны труда и техники безопасности спасли жизнь сотруднику? Как это было?

— Конечно было, и не мало. Водитель погрузчика, новый работник, пытался проехать между стеллажами и врезался в стойку, погнул ее, произошло обрушение. Но мы за месяц до этого провели испытания стеллажей и обрушился только поврежденный блок, а не целый ряд, работник не пострадал. Если бы обрушилась вся конструк-

разработкой инструкций по охране труда, сделала сборники по профессиям, поэтому новенькие будут проходить вводные инструктажи в виде презентация, изучать безопасные приемы работы и сдавать экзамен по охране труда, пожарной безопасности и правилам оказания первой помощи. В конце лета планируется обучение первой помощи.

— В прошлом году ты начала работать над проектом обеспечения сотрудников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Что изменилось в этом направлении по сравнению с прошлым годом?

— Разработаны Нормы выдачи СИЗ для всех профессий, Стандарт организации, по которым произво-



Рецепты для летнего романтического ужина



Лето — это период свежих овощей и фруктов. Пожалуй, нет ничего лучше, чем в жаркий вечер насладиться вкусом освежающих летних блюд и коктейлей. Представляем Вашему вниманию легкие и вкусные рецепты, которые скрасят Ваш летний день.



Тарталетки «Капрезе»

Автор рецепта - Мелисса Де Арабиан (Melissa d'Arabian) - шеф-повар, телеведущая, кулинарный писатель.

Ингредиенты к рецепту:

8 ломтиков белого хлеба
1/4 ст. оливкового масла extra-virgin
3 ст. л. сливочного крем-сыра, размягченного
1 ч. л. чесночного порошка
1 ч. л. сушеного базилика
2 сливовидных помидора, тонко нарезанных
110 гр. свежей моцареллы (шарик размером примерно 5 см.), тонко нарежьте
Бальзамический соус, чтобы сбрызнуть 8 свежих листьев базилика
Специальное оборудование: металлическая форма для маффинов

Приготовление блюда по рецепту:

1. Разогрейте духовку до 190°C.
2. Срежьте корки с хлеба и с помо-

щью большой ложки или скалки аккуратно расплющите ломтики хлеба, пока они не станут тонкими. Смажьте обе стороны хлеба оливковым маслом. Вдавите их в ячейки формы для маффинов, чтобы получились тарталетки. Отложите в сторону.

3. В небольшой миске вилкой смешайте сливочный крем-сыр, чесночный порошок, сушеный базилик, соль и черный перец до получения однородной массы. Выложите примерно по 1 ч. л. сырной смеси на дно каждой ячейки для маффинов. Выпекайте тарталетки до золотистой корочки, 12-13 минут.

4. Тем временем обильно посолите ломтики помидоров. Как только тарталетки подрумянятся, выньте их из духовки и переложите на решётку. Положите ломтик моцареллы поверх сливочного крем-сыра, затем – 1-2 ломтика помидора. Посолите и поперчите по вкусу и сбрызните оливковым маслом; посыпьте тонко нарезанным базиликом.

Фруктовый салат в апельсиново-ванильном сиропе

Автор рецепта - Ри Драммонд (Ree Drummond) - блогер, кулинарный писатель, фотограф, телеведущая.

Ингредиенты к рецепту:

Фрукты 8 ст. клубники, очищенной и нарезанной пополам
и нарезанной пополам
4 ст. черники
2 ст. белого винограда, нарезанного пополам
2 ст. красного винограда, нарезанного пополам
Свежих листьев мяты
Апельсиново-ванильный сироп:
1 ст. сахара
Цедра и сок 1 апельсина
1 стручок ванили

Приготовление блюда по рецепту:

1. Смешайте в небольшой кастрюле сахар, 1 ст. воды, апельсиновую цедру и сок и ваниль. Перемешайте до полного растворения сахара и доведите до кипения. Убавьте огонь до минимума и варите при слабом

кипении около 15 минут, чтобы сироп загустел. Затем охладите.

2. Смешайте все фрукты в большой миске, полейте остывшим сиропом и перемешайте. Украсьте листьями мяты и поставьте в холодильник до готовности к подаче.

Коктейль «Нью Фрозé»

Автор рецепта - Food Network



Коктейль Нью Фрозе – это нечто среднее между замороженным коктейлем и сорбетом. Фрозе (англ. frozen + rosé – замороженное розовое вино) отлично освежит в жаркий летний день и станет превосходным алкогольным десертом. Смешайте розовое вино с клубникой и лимонным соком, заморозьте в мороженице. Вкус такого коктейля получается более глубокий и насыщенный за счёт того, что для его заморозки не добавляется лёд.

Ингредиенты к рецепту:

1 бутылка (750 мл.) розового вина, охлаждённого
2 ст. клубники, очищенной, разрезанной пополам и еще немного для украшения
0,5 ст. ультрамелкого сахара
1/3 ст. лимонного сока (примерно из 3-х лимонов)
Специальное оборудование: мороженица.

Приготовление блюда по рецепту:

В блендер налейте вино, лимонный сок, насыпьте сахар и клубнику. Измельчите до однородной массы. Пе-

релейте в мороженицу и готовьте на самом холодном режиме, пока масса не загустеет, 45 – 60 минут.

Примечание:

Время заморозки зависит от модели мороженицы. Переложите замороженный коктейль в креманки и украсьте ягодами клубники.

Ингредиенты к рецепту:

Коктейль:

Три бутылки (330 мл.) охлажденного светлого пива
3 ст. (700 мл.) охлажденного персикового нектара
2 свежих персика, нарезанных ломтиками или 150 гр. консервированных персиков
3/4 ст. имбирного сиропа, рецепт см. ниже

Имбирный сироп:

1/2 ст. сахара
Один кусочек (10 см.) свежего имбиря, нарезанный ломтиками

Приготовление блюда по рецепту:

В большом кувшине соедините пиво, персиковый нектар, персики и имбирный сироп; перемешайте. Подавайте незамедлительно.

Имбирный сироп:

В маленькой кастрюле смешайте 1/2 ст. воды, сахара и имбирь. Доведите сироп до кипения на высокой температуре. Уменьшите огонь и варите до тех пор, пока сахар не растворится, около 5 минут. Дайте сиропу полностью остыть, около 20 минут. Процедите перед использованием.

Пивной кулер с персиками и имбирем.

Автор рецепта - Джада Де Лаурентис - шеф-повар, журналист, ведущая.

Надеемся, что эти несложные рецепты внесут не только нотку разнообразия на Ваш летний стол, но и подарят заряд положительной энергии!

Приятного аппетита!



Ева в лицах

Для ЕВЫ люди — главный ресурс.

Каждый наш сотрудник вносит существенный вклад в развитие компании. Ни одна производственная компания не представляет свою жизнь без технологов – людей, отвечающих за развитие ассортимента в целом, за внедрение новых технологий и оборудования.

Наша компания не исключение.

И свою новую рубрику я хочу начать с человека, который в производственном подразделении нашей компании отвечает за ассортимент прекрасного продукта – мочалки.

Знакомьтесь, технолог по вязке Бакланова Людмила.



— Привет, Людмила! Ты работаешь в компании технологом по вязке. Расскажи, что это за должность и за что в нашей компании ты отвечаешь?

кнулась я и мои одноклассники.

— Расскажи о себе. Про свой опыт, образование.

— Я приехала поступать в Санкт-Петербург из маленького городка Свердловской области, после того как окончила школу с медалью. Питер был моей розовой мечтой с картинок. Для обучения я выбрала СПбГУПТД (университет пром.технологий и дизайна)

— Для того, чтобы стать технологом, надо получать специализированное образование?

— Чтобы стать технологом просто получить спец.образование, которое дают большинство наших ВУЗов, к сожалению, недостаточно. С этим небольшим багажом знаний тебе в первую очередь нужна практика на реальном производстве и не в порядке экскурсии или хотя бы опыт работы на оборудовании, которое используется в реальных производствах. В университетах такого оборудования или нет, или доступ к нему ограничен. Иначе имея даже два высших образования технолога (я говорю только о своем направлении), придя на работу, ты поймешь, что накопленные за годы учебы знания тебе на деле не помогут. Одно из моих разочарований. С этим стол-



и специальность технолог текстильных изделий, потому что люблю точные науки и творчество (эта профессия – компромисс). Отучилась 4 года и закончила об-

учение с красным дипломом бакалавра (хоть где-то упоминание о нем мне пригодилось), также у меня незаконченное образование в магистратуре по направлению «инженер-технолог трикотажных изделий». Почему не закончила, наверно, уже нетрудно догадаться. Сразу после окончания бакалавриата я устроилась на свою первую работу по специальности в компанию по производству носочно-чулочных изделий. За месяц работы я узнала больше, чем за 4 года обучения за партой. Я вспоминаю это место с очень нежными чувствами, там я познакомилась с большим количеством профессионалов и просто добрых людей. Так я училась в магистратуре и параллельно работала технологом 1 год. Затем я бросила университет, сменила по личным причинам место работы, но задержалась там ненадолго. Компания заманивала людей обещаниями о золотых горах, но сама развалилась на глазах. После этого я встретила ЕВУ.

— Как и когда ты пришла в компанию? Чем тебя привлекла компания ЕВА?

— В компании я работаю немного больше года. Я искала работу технолога вязального производства, а ЕВА искала меня. Так мы и встретились. Первое, что меня

удивило – масштаб компании и порадовал штаб сотрудников – все обязанности четко поделены между людьми, все как винтики одного большого механизма, при этом все винтики излучают улыбку и смех. EBA подарила мне уверенность, стабильность и спокойствие.

— Люда, расскажи про наше производство. Сколько видов мочалок мы производим и каких?

— Мы производим множество мочалок (около 200 видов, сложно даже посчитать), различных по форме, составу, цвету и способу производства. По способу производства я бы их разделила на: вязаные, «швейные» (с применением большого количества швейных операций), из люфы и прочие.

— Сколько в среднем нужно для создания одной мочалки?

— Для выпуска одной средней по размеру вязаной мочалки (моей любимой M40, на которую я уже три раза снижала с/с) нужно 2,5 минуты.

— Какое оборудование нужно для вязки мочалок? Расскажи о нашем оборудовании.

— Вообще, мочалку можно связать и самому дома на спицах из понравившейся пряжи. Вязаная мочалка – это просто трубчатое полотно с двумя трубчатыми ручками. Так как потребность в нашей продукции большая, просто отрядя бабушек уже было бы недостаточно. Поэтому в нашем цехе на сегодня 19 вязальных машин: 17 из них – трансформированные чулочко-носочные машины; 2 машины – немецкие современные автоматы с интересными рисунчатymi возможностями. Также мы ожидаем 7 новых автоматов из Китая. Я думаю, что есть люди, которые не знают, что такое трикотаж и как его производят. Заходите в цех, расскажу и покажу.

— Есть чудесные мочалки из люфы, которые пользуются огромным спросом. А что это такое – ЛЮФА?

— Честно говоря, о такой мочалке, я узнала только в ЕВЕ. Люфа – это плод растения, похожий на каба-

чок или огурец. Она произрастает в южных странах, где мы ее и закупаем. Люфа к нам поступает не в виде свежих овощей. Плоды предварительно подвергают ряду операций, чтобы очистить от кожуры и семечек. Затем их высушивают и прессуют для удобства хранения и транспортировки.

— Ничего себе! А как создается мочалка из люфы?

— К сожалению или счастью, к производству мочалок из люфы я не имею отношения, поэтому рассказать о процессе могу очень приблизительно. Т.к. люфа поступает к нам высушенной и спрессованной, ее нужно привести в чувства. Для этого ее стирают в стиральной машинке с химикатами. После стирки люфа «раскрывается», становится светлее. Затем ее высушивают и нарезают необходимой длины. Надеюсь, я ничего не напутала).



— Над какими проектами, задачами ты работаешь?

— Сейчас я занимаюсь проработкой нового ассортимента из натуральных нитей. В скором времени мы ждем новые вязальные автоматы из Китая, на которых планируется производить новые виды мочалок из натуральных и синтетических нитей. Совместно с коллегами я занимаюсь поиском оборудования и материалов для ламинирования текстильных материалов (новое для компании производственное направление). А также вникаю в тонкости процесса иглопробивного производства.

— Бывают ли сбои в работе? Сложности? Как ты их преодолеваешь?

— Сбои со мной – только из-за простуды. Цех вязания отлично выполняет свою работу. В своем деле они знают толк и, бесспорно, являются ответственными сотрудниками.

Все сложности создаёт оборудование: чем оно современнее – тем больше капризов электроники при эксплуатации, и тем сложнее его настройка. Однако не было еще такой проблемы, с какой не справились бы наши механики. Только они говорят, что я иногда излишне придирюсь. Технолог – худший враг механика.

— За последние полгода компания пополнилась многими профессиональными сотрудниками из разных сфер бизнеса. Как думаешь, чем кандидаты привлекают производственные компании?

— Возможно, работая в производственной компании можно проще и быстрее удовлетворить потребности клиентов, также ты глубже понимаешь свойства и качества своего товара. Да и в принципе, это интересно для себя самого: понимать, что и как. Плюс, это же заставляет испытывать чувство гордости и патриотизма.

— Чем тебе нравится профессия «технолог»?

— Технолог – это многогранная работа с долей творчества. Ты сам находишься постоянно в движении и мозги тоже. Плюс, учитывая, что я технолог текстильных изделий – эта сфера очень широка, и мне можно много чему новому научиться.

— Есть ли у тебя мечта?

— Я мечтаю стать таким же профессионалом, как и мои коллеги, и о простом личном счастье. Ну и между делом хотелось бы объехать весь мир!

— Что ты пожелаешь сотрудникам, которые только пришли работать в ЕВУ?

— Вырасти профессионально, получать удовольствие от процесса и найти новых друзей.

7 слов, которые помогут вам привлечь деньги

Счастье

Деньги не только делают нашу жизнь полноценной, но и позволяют нам стать счастливыми. Само слово «счастье» обладает положительной энергетикой: когда мы слышим или произносим его, у нас возникают только приятные ассоциации. Человек, который стремится стать счастливым, обязательно добьется своей цели и сможет обрести все, что пожелает, включая финансовое благополучие.

Богатство

Если человек стремится к богатству, то в конце концов он сможет обрести его. Считается, что чем чаще человек думает о деньгах и материальных ценностях, тем ближе он к своей цели. Даже если ваше материальное положение оставляет желать лучшего, не стоит думать, что так будет всегда. Повторяйте это слово каждый день, и уже скоро вы избавитесь от денежной нужды.

Удача

Без удачи человек не сможет достичь ни одной цели. Одна лишь фраза «я неудачник» привлекает негатив и перекрывает ваш денежный поток. Если вы сами отворачиваетесь от Фортуны, то не стоит ждать поддержки с ее стороны. Постарайтесь поверить в то, что вы заслуживаете лучшей жизни, и вскоре вы убедитесь в этом.

Мечта

Чтобы желания исполнялись, необ-

Многие слова обладают сильной энергетикой. Произнося их каждый день, можно изменить свою жизнь в лучшую сторону и наладить финансовое положение. Узнайте, как с помощью простых слов привлечь богатство и материальное благополучие. В повседневном разговоре мы можем употреблять как позитивные, так и негативные слова, многие из которых очень опасны. Их отрицательная энергетика способна притягивать неудачи и перекрывать финансовый поток. Произносить их следует как можно реже, а лучше вовсе избавиться от этих слов.

В данной статье речь пойдет о словах с положительной энергетикой. Произнося их каждый день, вы сможете привлечь деньги и улучшить свое финансовое положение.

Какие слова помогут привлечь деньги?

Не только высокооплачиваемая работа и упорный труд помогут вам достичь материального благополучия. Представляем вам список слов, с помощью которых вы сможете привлечь в свою жизнь деньги и финансовую удачу.

ем сознании как можно чаще. Когда человек перестает верить в чудо, его жизнь начинает терять смысл. Каждый человек мечтает жить в достатке, и в этом нет ничего страшного. Не бойтесь заявить о том, что вы желаете стать богатым, и вскоре это обязательно случится.

Процветание

Само слово «процветать» означает рост, развитие и стремление к лучшему. Произносите это слово как можно чаще, и уже скоро вы сможете достичь материального благополучия.

Радость

Богатство тянется к счастливым и жизнерадостным людям и избегает тех, кто основную часть своей жизни проводит в унынии. Если вы желаете обрести финансовое благополучие, полюбите свою жизнь

лочам. Не забывайте дарить радость и положительные эмоции другим людям, и тогда Вселенная ответит вам взаимностью.

Успех

Успешные люди никогда ни в чем себе не отказывают. Из этого следует вывод, что успех — это ключ к богатству. Желательно не только повторять это слово каждый день, но и поверить в то, что вы можете стать одним из самых успешных людей. Ведь именно вера в себя и свои силы помогает нам добиваться успеха, в том числе и финансового.

Желаем вам успехов и процветания!



